

**LIÊN NGÀNH ĐIỆN - ĐIỆN TỬ - TỰ ĐỘNG HÓA**

Nghiên cứu, thiết kế hệ thống SCADA cho kho lạnh bảo quản khoai tây giống	5	Lê Ngọc Hòa Lê Thị Mai Vũ Hồng Phong Nguyễn Thị Phương Oanh
Ảnh hưởng của nguồn điện phân tán nối lưới có xét đến ổn định	13	Nguyễn Trọng Các Nguyễn Duy Khiêm Đoàn Đức Tùng
Linh kiện quang tử ghép/tách hai mode không phụ thuộc phân cực sử dụng bộ ghép chữ y bất đối xứng	20	Dương Quang Duy Trương Cao Dũng Chử Đức Hoàng Nguyễn Trọng Các Nguyễn Tuấn
Thiết kế bộ điều khiển mờ thích nghi điều khiển cho robot tìm và làm sạch bẩn	27	Vũ Thị Yến Nguyễn Thị Sim Dương Thị Hoa Nguyễn Thị Hưng

**LIÊN NGÀNH CƠ KHÍ - ĐỘNG LỰC**

Nghiên cứu kiểu dáng hình học của phương tiện lặn	33	Nguyễn Đông Lương Ngọc Lợi Phan Anh Tuấn Phạm Thị Thanh Hương
Nghiên cứu so sánh độ giãn đứt tương đối, độ bền đường may 406 giữa chỉ 100% polyester và chỉ pha 65% polyester, 35% cotton trên vải TC	41	Bùi Thị Loan Nguyễn Thị Hồi
Nghiên cứu sự ảnh hưởng của thông số công nghệ khi miết ép dao động đến sự hình thành quỹ đạo “vết” trên lớp bề mặt	46	Nguyễn Văn Hình Dương Thị Hà Nguyễn Thị Liễu
Khảo sát ảnh hưởng của một số yếu tố đến thời gian thực hiện thao tác kéo chi tiết ra ngoài bằng 2 tay của các công đoạn may sản phẩm Polo-Shirt từ vải dệt kim	53	Nguyễn Quang Thoại Phan Thanh Thảo

**NGÀNH KINH TẾ**

Tác động của dịch Covid-19 và giải pháp phát triển thương mại điện tử Việt Nam	61	Trần Thị Hằng
Hoạt động hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa tiếp cận vốn tín dụng tại Hải Dương	69	Lương Thị Hoa

**TẠP CHÍ**  
**NGHIÊN CỨU KHOA HỌC**  
**ĐẠI HỌC SAO ĐỎ**

**TRONG SỐ NÀY**  
**SỐ 4(75) 2021**

**LIÊN NGÀNH HÓA HỌC - CÔNG NGHỆ THỰC PHẨM**

Nghiên cứu ứng dụng màng chitosan kết hợp với nano bạc để bảo quản cam canh ở Hải Dương 76 Tăng Thị Phụng  
Trần Thị Dịu

**NGÀNH GIÁO DỤC HỌC**

Rèn luyện năng lực tự học cho sinh viên khối ngành kỹ thuật Trường Đại học Sao Đỏ trong học tập các học phần Vật lý ứng dụng 85 Mạc Thị Lê

Áp dụng phương pháp dạy học dự án trong giảng dạy học phần Tư tưởng Hồ Chí Minh tại Trường Đại học Sao Đỏ 94 Phạm Thị Hồng Hoa  
Nguyễn Thị Tình  
Đặng Thị Dung

**LIÊN NGÀNH TRIẾT HỌC - XÃ HỘI HỌC - CHÍNH TRỊ HỌC**

Xây dựng xã hội học tập ở tỉnh Hải Dương hiện nay - Thực trạng và giải pháp 101 Phùng Thị Lý

Bàn về đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên ở tỉnh Hải Dương hiện nay 108 Vũ Văn Đông

Tỉnh Hải Dương thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội, góp phần xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh 116 Nguyễn Thị Hải Hà

Mối quan hệ giữa phát triển kinh tế và phát triển văn hóa ở Việt Nam trong giai đoạn hiện nay 121 Nguyễn Minh Tuấn  
Phạm Xuân Đức

**TITLE FOR ELECTRICITY - ELECTRONICS - AUTOMATION**

Researching and designing a SCADA system for cold storage to preserve potatoe seeds	5	Le Ngoc Hoa Le Thi Mai Vu Hong Phong Nguyen Thi Phuong Oanh
Effects of distributed generations the connect grid with considation of stability	13	Nguyen Trong Cac Nguyen Duy Khiem Doan Duc Tung
Polarization-independent dual-mode coupling/decoupling photonic device using asymmetric y-couplers	20	Duong Quang Duy Truong Cao Dung Chu Duc Hoang Nguyen Trong Cac Nguyen Tuan
Design an adaptive fuzzy logic control for cleaning and detecting robot manipulator	24	Vu Thi Yen Nguyen Thi Sim Duong Thi Hoa Nghiem Thi Hung

**TITLE FOR MECHANICAL AND DRIVING POWER ENGINEERING**

A study on geometry form of underwater vehicles	33	Nguyen Dong Luong Ngoc Loi Phan Anh Tuan Pham Thi Thanh Huong
Comparison of relative fracture elongation, seam strength 406 on TC fabric of 100% polyester thread and 65% polyester, 35% cotton blend	41	Bui Thi Loan Nguyen Thi Hoi
Research on the influence of technology parameters oscillating smoothing of the regular microarray of the surface layer	46	Nguyen Van Hinh Duong Thi Ha Nguyen Thi Lieu
Surveying the effects of factors on the time of action that bring details out with 2 hands of Polo-Shirt from knitted fabrics	53	Nguyen Quang Thoai Phan Thanh Thao

**TITLE FOR ECONOMICS**

Impact of Covid-19 epidemic and solutions to develop e-commerce in Vietnam	61	Tran Thi Hang
Activities supporting small and medium enterprises to access credit capital in Hai Duong	69	Luong Thi Hoa

**TITLE FOR CHEMISTRY AND FOOD TECHNOLOGY**

Using silver nanoparticles - chitosan matrix for sweet orange preservation in Hai Duong province 76 Tang Thi Phung  
Tran Thi Diu

**TITLE FOR STUDY OF EDUCATION**

Training the self-study capacity for Sao Do University engineering students in learning Applied-physics modules 85 Mac Thi Le

Applying project-based learning method in teaching Ho Chi Minh Thought module at Sao Do University 94 Pham Thi Hong Hoa  
Dang Thi Dung  
Nguyen Thi Tinh

**TITLE FOR PHILOSOPHY - SOCIOLOGY - POLITICAL SCIENCE**

Building a learning society in Hai Duong today - situation and solutions 101 Phung Thi Ly

Discussing revolutionary ethics of cadres and party members in Hai Duong province today 108 Vu Van Dong

Hai Duong province does culture living in wedding, obsequies, festival, contribution to build a strong culture environment 116 Nguyen Thi Hai Ha

The relationship between economic development and cultural development in Vietnam in the current period 121 Nguyen Minh Tuan  
Pham Xuan Duc

# Bàn về đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên ở tỉnh Hải Dương hiện nay

## Discussing revolutionary ethics of cadres and party members in Hai Duong province today

Vũ Văn Đông

Email: duydongvu82@gmail.com

Trường Đại học Sao Đỏ

Ngày nhận bài: 10/7/2021

Ngày nhận bài sửa sau phản biện: 29/12/2021

Ngày chấp nhận đăng: 31/12/2021

### Tóm tắt

Phát triển nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa là mục tiêu đã được Đảng ta khẳng định từ Đại hội VI đến Đại hội XIII. Những năm vừa qua quá trình phát triển nền kinh tế thị trường của Việt Nam đã đạt được nhiều thành tựu to lớn, song cùng với đó kinh tế thị trường cũng có những tác động không nhỏ tới các vấn đề xã hội trong đó có vấn đề lối sống, đạo đức, truyền thống của dân tộc. Những biểu hiện suy thoái về đạo đức không chỉ trong đời sống của người dân mà nó còn có biểu hiện trong một số cán bộ, đảng viên. Trong bài này với nguồn dữ liệu thứ cấp từ Văn kiện Đại hội chi bộ đảng của các cấp, đặc biệt là Báo cáo chính trị tại Đại hội Đảng bộ tỉnh Hải Dương lần thứ XVII (nhiệm kỳ 2020-2025), bằng các phương pháp thống kê, tổng hợp, phân tích, so sánh, đối chứng,... có mục tiêu làm rõ một số vấn đề lý luận và thực tiễn liên quan đến những tích cực, tồn tại và hạn chế về đạo đức trong đội ngũ cán bộ, đảng viên ở tỉnh Hải Dương hiện nay. Từ đó đề xuất một số giải pháp phát huy và nâng cao phẩm chất đạo đức cách mạng của đội ngũ cán bộ, đảng viên nói chung nhằm đưa tỉnh Hải Dương phát triển thành tỉnh công nghiệp hiện đại với một nền kinh tế thị trường đầy đủ theo định hướng xã hội chủ nghĩa.

**Từ khóa:** Đạo đức; đạo đức cách mạng; cán bộ, đảng viên; Hải Dương.

### Abstract

Developing a socialist-oriented market economy is a goal affirmed by our Party from the VI to the XIII congress. In recent years, the development of Vietnam's market economy has achieved many great achievements, but along with that, the market economy has also had a significant impact on social issues, including social issues, lifestyle, morality, and traditions of the nation. The manifestations of moral degradation are not only in the lives of the people but also in the cadres and party members. In this article, with data sources from reports of cell branches and parties at all levels by methods of analysis, statistics, synthesis, comparison, control,... the article aims to clarify some theoretical and practical issues related to the positives, shortcomings and limitations of ethics among cadres and party members in Hai Duong province today. From there, some solutions are proposed to promote and improve the revolutionary moral qualities of cadres and party members in order to develop Hai Duong province into a modern industrial province with a full market economy socialist orientation.

**Keywords:** Morality; Revolutionary ethics; officials, party members; Hai Duong.

### 1. ĐẶT VẤN ĐỀ

Đạo đức cách mạng của người cán bộ, đảng viên có vai trò quan trọng đối với sự nghiệp xây dựng đất nước: “Đạo đức cách mạng đã trở thành nền tảng đạo đức, một giá trị văn hóa vô cùng quý báu, là động lực tinh thần to lớn cho toàn Đảng, toàn dân trong sự nghiệp đổi mới đất nước như Văn kiện Đại hội XIII đã khẳng định: “phát triển nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa nhằm đưa nước ta trở thành nước công nghiệp phát triển hướng tới 100 năm thành lập Đảng (03/02/1930 - 03/02/2030) và 100 năm thành lập nước (02/9/1945 - 02/9/2045)”[5, tr.326].

Trong quá trình xây dựng nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa chúng ta đã đạt được những thành tựu to lớn về kinh tế, chính trị, xã hội. Điều này một phần do cán bộ, đảng viên các cấp đã phát huy được những phẩm chất đạo đức cách mạng của mình. Nhưng bên cạnh đó, chúng ta cũng đang đối mặt với những suy thoái về đạo đức, lối sống đang diễn ra trong một bộ phận cán bộ, đảng viên. Điều đó đã được Đảng ta khẳng định tại Đại hội Đảng lần thứ IX: “*Tình trạng tham nhũng, suy thoái về chính trị, đạo đức, lối sống ở một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên là rất nghiêm trọng*” [5, tr.76].

Đạo đức lối sống của một số cán bộ, đảng viên ở Hải Dương nói chung cũng không nằm ngoài tình trạng chung đó. Từ dữ liệu thứ cấp là Văn kiện Đại hội chi bộ đảng của các cấp, đặc biệt là Báo cáo chính trị tại

Người phản biện: 1. PGS.TS. Nguyễn Đức Chiện

2. PGS.TS. Nguyễn Ngọc Hà

Đại hội Đảng bộ tỉnh Hải Dương lần thứ XVII (nhiệm kỳ 2020-2025), bằng các phương pháp thống kê, tổng hợp, phân tích, so sánh, đối chứng,... bài viết có mục tiêu làm rõ một số vấn đề lý luận và thực tiễn liên quan đến tồn tại và hạn chế về đạo đức trong đội ngũ cán bộ, đảng viên ở tỉnh Hải Dương hiện nay. Từ đó đề xuất một số giải pháp phát huy và nâng cao phẩm chất đạo đức cách mạng của đội ngũ cán bộ, đảng viên nhằm đưa tỉnh Hải Dương phát triển trở thành tỉnh công nghiệp hiện đại... Đây là những vấn đề lớn đặt ra đối với Đảng bộ và nhân dân tỉnh Hải Dương trong quá trình phát triển nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa hiện nay.

## 2. KHÁI NIỆM, TẦM QUAN TRỌNG CỦA ĐẠO ĐỨC ĐỐI VỚI CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN TRONG NỀN KINH TẾ THỊ TRƯỜNG ĐỊNH HƯỚNG XÃ HỘI CHỦ NGHĨA Ở VIỆT NAM HIỆN NAY

### 2.1. Đạo đức và đạo đức cách mạng; quan hệ kinh tế và đạo đức

#### \* Đạo đức

Đạo đức là một hình thái ý thức - xã hội, là tổng hợp những nguyên tắc, quy tắc, chuẩn mực nhằm hướng dẫn con người tiến tới cái thiện, cái chân, cái mỹ... chống lại cái ác, cái giả, cái xấu... Đạo đức luôn là một động lực tinh thần to lớn đối với sự phát triển, tiến bộ của xã hội.

Trên cơ sở của những tiến bộ trong đời sống vật chất, phương thức sản xuất và những thành quả của sự phát triển khoa học, Chủ nghĩa Mác - Lênin cho rằng: đạo đức nảy sinh do nhu cầu của đời sống xã hội, là sản phẩm của lịch sử xã hội, do cơ sở kinh tế - xã hội sinh ra và quyết định; quan hệ đạo đức là biểu hiện của quan hệ vật chất xã hội và biến đổi theo đời sống vật chất xã hội.

Có thể hiểu: *đạo đức là một hình thái ý thức xã hội, là tập hợp những nguyên tắc, quy tắc, chuẩn mực xã hội, nhằm điều chỉnh và đánh giá cách ứng xử của con người trong quan hệ xã hội, chúng được thực hiện bởi niềm tin cá nhân, bởi truyền thống và sức mạnh của dư luận xã hội.*

#### \* Đạo đức cách mạng

Theo V.I. Lênin, đạo đức mới là *"góp phần phá hủy xã hội cũ của bọn bóc lột và góp phần đoàn kết tất cả những người lao động chung quanh giai cấp vô sản đang sáng tạo ra xã hội mới của những người cộng sản..."* [7, tr.369].

Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn coi trọng vấn đề xây dựng đạo đức cách mạng, coi đạo đức là cái gốc, cái nền tảng của người cách mạng. Trong tác phẩm "Sửa đổi lối làm việc" Người viết: Cũng như sông thì có nguồn mới có nước, không có nguồn thì sông cạn. Cây phải có gốc, không có gốc thì cây héo. Người cách mạng phải có đạo đức, không có đạo đức thì dù tài giỏi đến mấy cũng không lãnh đạo được nhân dân. Vì muốn giải phóng cho dân tộc, giải phóng cho loài người là một công việc to tát, mà tự mình thì không có đạo đức, không có cơ bản, tự mình hủ hóa, xấu xa thì còn làm nổi việc gì?.

Như vậy, theo chủ tịch Hồ Chí Minh đạo đức cách mạng được hiểu: *"là vô luận trong hoàn cảnh nào, cũng phải quyết tâm đấu tranh, chống mọi kẻ địch, luôn luôn cảnh giác, sẵn sàng chiến đấu, quyết không chịu khuất phục, không chịu cúi đầu"*[11, tr.287].

#### \* Quan hệ giữa kinh tế với đạo đức

Quan hệ giữa kinh tế với đạo đức là mối quan hệ biện chứng, trong đó yếu tố kinh tế đóng vai trò quyết định đối với đạo đức. Sự tác động của kinh tế đối với đạo đức tuân theo quy luật chung về mối quan hệ biện chứng giữa tồn tại xã hội và ý thức xã hội, giữa cơ sở hạ tầng với kiến trúc thượng tầng. Theo Chủ nghĩa Mác - Lênin cũng nhấn mạnh: *"Chủ nghĩa duy vật lịch sử thừa nhận rằng tồn tại xã hội không phụ thuộc vào ý thức xã hội của loài người. Trong hai trường hợp đó ý thức chỉ là phản ánh của tồn tại, nhiều lắm thì cũng chỉ là một sự phản ánh gần đúng, không khớp, chính xác một cách lý tưởng"* [8, tr.404].

Quá trình phát triển sản xuất là quá trình không ngừng giải phóng con người cả về lĩnh vực vật chất lẫn tinh thần. Xã hội càng phát triển, kinh tế càng phát triển, thì con người càng có điều kiện hoàn thiện mình. Tuy nhiên, sự tác động của kinh tế đến đạo đức không phải bao giờ cũng theo chiều thuận mà còn có cả chiều nghịch. Thực tế chứng minh, có khi kinh tế phát triển cao, nhưng đạo đức có sự tha hóa, thụt lùi hoặc có sự tiến bộ cục bộ và sự tha hóa cục bộ. Điều đó nói lên rằng, điều kiện kinh tế là quan trọng, có ý nghĩa quyết định đối với chế độ chính trị và đạo đức xã hội, nhưng nhân tố chủ quan cũng chiếm một vị trí quan trọng.

Ở một góc độ khác, đạo đức là một trong những động lực của sự phát triển kinh tế. Trong nền kinh tế thị trường, lợi nhuận và hiệu quả đầu tư là mối quan tâm lớn của người sản xuất. Tuy nhiên, đạo đức được nảy sinh từ các hoạt động kinh tế, nhưng nó tác động trở lại với kinh tế và có vai trò nhất định trong đời sống xã hội. Sự tác động của đạo đức đến kinh tế thể hiện thông qua các chức năng: Chức năng điều chỉnh hành vi; chức năng giáo dục; chức năng nhận thức. Tuy nhiên, sự tác động của đạo đức đến các lĩnh vực hoạt động kinh tế nhiều hay ít còn phụ thuộc vào những yếu tố sau:

Thứ nhất, phụ thuộc vào bản thân ý thức đạo đức mới tiến bộ hay không tiến bộ. Nếu đạo đức mới tiến bộ thì sự tác động của nó đối với các hoạt động kinh tế sẽ phát triển theo chiều hướng tích cực, còn ngược lại, đạo đức lạc hậu phản ánh không đúng hiện thực khách quan sẽ kìm hãm sự phát triển kinh tế.

Thứ hai, phụ thuộc vào ý thức đạo đức thâm nhập vào quần chúng nhiều hay ít. Ý thức đạo đức thâm nhập vào quần chúng càng sâu rộng thì sự tác động tích cực của đạo đức đến đời sống kinh tế - xã hội càng mạnh mẽ. Ngược lại, nếu ý thức đạo đức thâm nhập vào quần chúng mà hạn chế sẽ không thúc đẩy được kinh tế - xã hội phát triển.

Thứ ba, phụ thuộc vào khả năng của giai cấp cầm quyền hiện thực hóa tư tưởng, đường lối lãnh đạo và ý thức đạo đức của mình đối với xã hội, đất nước đến đâu.

#### \* Khái niệm cán bộ và đảng viên

Theo Từ điển tiếng Việt cán bộ có hai nghĩa:

*Thứ nhất*, là “người làm công tác có nghiệp vụ chuyên môn trong nhà nước” [12, tr.121] như: Cán bộ nhà nước; cán bộ khoa học; cán bộ chính trị.

*Thứ hai*, là “người làm công tác có chức vụ trong một cơ quan, một tổ chức, phân biệt với người thường, không có chức vụ” [12, tr.121].

Hiện nay ở nước ta, khái niệm cán bộ thường kèm theo từ công chức hoặc viên chức, được dùng để chỉ những người làm việc trong cơ quan nhà nước. Trong điều kiện Đảng cầm quyền, người cán bộ thường là đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam, nên có thêm cụm từ ghép cán bộ, đảng viên.

### \* Kinh tế thị trường định hướng XHCN ở Việt Nam

Theo quan điểm của Đại hội XIII của Đảng: Kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa là mô hình kinh tế tổng quát của thời kỳ quá độ lên chủ nghĩa xã hội ở Việt Nam; là nền kinh tế vận hành đầy đủ, đồng bộ theo các quy luật của kinh tế thị trường, đồng thời bảo đảm định hướng xã hội chủ nghĩa phù hợp với từng giai đoạn phát triển của đất nước; là nền kinh tế thị trường hiện đại và hội nhập quốc tế; có sự quản lý của nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa, do Đảng Cộng sản Việt Nam lãnh đạo; nhằm mục tiêu “dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh” [6, tr.128].

### 2.2. Tầm quan trọng của đạo đức đối với cán bộ, đảng viên trong nền kinh tế thị trường ở Việt Nam hiện nay

Trong công cuộc đổi mới hiện nay, đội ngũ cán bộ, đảng viên có tầm quan trọng đặc biệt, có ý nghĩa quyết định. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nói: “Cán bộ là sợi dây chuyền của bộ máy. Nếu dây chuyền không tốt, không chạy thì động cơ dù tốt, dù chạy toàn bộ, máy cũng bị tê liệt. Cán bộ là những người đem chính sách của Chính phủ, các đoàn thể thi hành trong nhân dân, nếu cán bộ dở thì chính sách hay cũng không thể thực hiện được” [10, tr. 54]. Trong điều kiện nền kinh tế thị trường ở Việt Nam hiện nay, đạo đức của người cán bộ, đảng viên có vai trò vô cùng to lớn.

*Thứ nhất*, đạo đức của cán bộ, đảng viên là một trong những nhân tố có ý nghĩa quyết định thành công của công cuộc đổi mới. Trong điều kiện nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, người cán bộ, đảng viên ngoài việc phấn đấu để có tài năng và trí tuệ, còn phải trau dồi đạo đức cách mạng cao hơn nữa, đặt lợi ích của dân tộc, của đất nước, của toàn dân lên trên hết. Trong điều kiện này, làm giàu chính đáng cho mình và làm giàu cho đất nước là đạo đức cách mạng, cần được khuyến khích, ngược lại, làm giàu bất chính là phi đạo đức, cần phải chống.

*Thứ hai*, đạo đức của cán bộ, đảng viên - động lực thúc đẩy công cuộc đổi mới.

Hiện nay, cách mạng nước ta đã bước sang một thời kỳ mới - thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước. Xây dựng nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, chúng ta bắt gặp rất nhiều hiện tượng đáng báo động về nguy cơ đổ vỡ các giá trị tinh thần, giá trị truyền thống trước sức mạnh của đồng tiền, lợi nhuận. Không ít trường hợp khi tham gia thị trường đã vì lợi nhuận mà bất chấp đạo lý, vi phạm pháp luật, làm đảo lộn các

giá trị đạo đức. Chính vì vậy, trong điều kiện nền kinh tế thị trường, người cán bộ, đảng viên làm công tác kinh doanh rất cần và cần hơn bao giờ hết là phải thấm nhuần tư tưởng Hồ Chí Minh; phải tự trang bị cho mình vốn tri thức về thị trường, nhưng cũng phải trau dồi tâm huyết và đạo đức kinh doanh. Mặt khác, phải bồi dưỡng, rèn luyện cho đội ngũ cán bộ, đảng viên những giá trị về văn hóa, giá trị đạo đức, có “cái tâm” của con người trong các hoạt động sản xuất kinh doanh.

*Thứ ba*, đạo đức cách mạng - mục tiêu hướng tới của cán bộ, đảng viên để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Xây dựng đạo đức mới trong điều kiện kinh tế thị trường của nước ta hiện nay là hoạt động tạo nên nhân cách đạo đức xã hội chủ nghĩa. Văn hóa đạo đức mới là hoạt động tích cực tham gia vào quá trình “xây dựng con người Việt Nam phát triển toàn diện về chính trị, tư tưởng, trí tuệ, đạo đức, thể chất, năng lực sáng tạo, có ý thức cộng đồng, lòng nhân ái, khoan dung, tôn trọng nghĩa tình, lối sống có văn hóa, quan hệ hài hòa trong gia đình, cộng đồng và xã hội” [5, tr.114]. Trong quá trình đó, đạo đức cách mạng là mục tiêu hướng tới của người cán bộ đảng viên để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ cách mạng của mình.

*Thứ tư*, đạo đức của người cán bộ, đảng viên có tác dụng giáo dục, nêu gương góp phần xây dựng nếp sống và các quan hệ xã hội mới; đồng thời là nhân tố tác động tích cực trong cuộc đấu tranh chống tham nhũng và tệ nạn xã hội.

Chủ tịch Hồ Chí Minh vẫn thường dạy cán bộ, đảng viên: “Trước mắt quần chúng không phải ta cứ viết lên trán chữ “cộng sản” mà ta được họ yêu mến. Quần chúng chỉ yêu mến những người có tư cách đạo đức. Muốn hướng dẫn nhân dân mình phải làm mực thước cho người ta bắt chước” [10, tr. 552].

Phẩm chất đạo đức của người cán bộ, đảng viên phải là kết quả của quá trình tu dưỡng, rèn luyện bền bỉ, lâu dài của mỗi người. Do đó, người cán bộ, đảng viên phải phấn đấu là con người mới, phải tiêu biểu, mẫu mực trước quần chúng nhân dân. Vì vậy, trong điều kiện nền kinh tế thị trường hiện nay, việc giáo dục đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên là vấn đề cơ bản nhất và là nhân tố tác động tích cực, có vai trò quyết định trực tiếp trong cuộc đấu tranh chống tham nhũng và các tệ nạn xã hội.

### 3. THỰC TRẠNG PHẨM CHẤT ĐẠO ĐỨC CỦA CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN Ở HẢI DƯƠNG HIỆN NAY

Việc đánh giá đúng những phẩm chất đạo đức và những tồn tại của cán bộ, đảng viên tỉnh Hải Dương nói chung trong điều kiện nền kinh tế thị trường hiện nay là vấn đề rất quan trọng. Đây là cơ sở để xác định yêu cầu, đề xuất giải pháp khắc phục sự suy thoái về đạo đức, lối sống và xây dựng, rèn luyện đạo đức mới cho cán bộ, đảng viên đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp đổi mới, phát triển của Hải Dương trong giai đoạn mới hiện nay. Dưới sự tác động của điều kiện kinh tế - xã hội nhất là từ mặt trái của nền kinh tế thị trường ở Hải Dương, đội ngũ cán bộ, đảng viên vẫn giữ vững và phát huy được tính tiên phong, gương mẫu về đạo đức, tác phong và năng lực chuyên môn, hoàn thành

tốt nhiệm vụ của mình. Tuy nhiên, một số cán bộ, đảng viên còn có những biểu hiện suy thoái về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống ảnh hưởng tiêu cực đến uy tín và sự lãnh đạo của Đảng bộ tỉnh Hải Dương.

*\* Những phẩm chất đạo đức cách mạng người cán bộ, đảng viên ở Hải Dương:*

Hải Dương là tỉnh có bề dày truyền thống cách mạng, yêu nước, cần cù, có lòng thương người. Truyền thống này được hình thành và phát triển trong lịch sử dài lâu và không ngừng được bồi đắp. Những truyền thống và giá trị tốt đẹp này có ý nghĩa tích cực đối với việc hình thành, phát triển nhân cách, phẩm chất đạo đức cách mạng của con người Hải Dương nói chung và của cán bộ, đảng viên nói riêng, những biểu hiện đặc thù, nổi bật là:

Thứ nhất, cán bộ, đảng viên nói riêng và nhân dân Hải Dương nói chung với đặc trưng văn hóa xứ Đông có truyền thống yêu nước, yêu quê hương nồng nàn tha thiết. Đây là giá trị tinh thần vô cùng to lớn của nhân dân Hải Dương, làm nên sức mạnh để Hải Dương có thể vượt qua được những khó khăn, thử thách trong quá trình lịch sử xây dựng và bảo vệ quê hương, đất nước. Trong quá trình dựng nước và giữ nước với truyền thống xứ Đông anh hùng cán bộ, đảng viên và nhân dân Hải Dương từ thế hệ này đến thế hệ khác đã chiến đấu kiên cường, không tiếc máu xương bảo vệ nền độc lập tự do của Tổ quốc, sự yên bình của quê hương. Truyền thống đó được nhân lên và không ngừng củng cố vững chắc, phát huy cao độ từ khi có sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam, Hải Dương là một trong những tỉnh đầu tiên giành chính quyền cách mạng năm 1945, trong hai cuộc kháng chiến chống Pháp và Mỹ giành độc lập dân tộc và thống nhất Tổ quốc. Truyền thống ấy tiếp tục được phát huy cao độ, tạo nên sức mạnh và niềm tự hào vững chắc trong thời kỳ đổi mới, đẩy mạnh CNH, HĐH và xây dựng nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa ở Hải Dương hiện nay.

Thứ hai, cán bộ, đảng viên và nhân dân Hải Dương là tỉnh có lực lượng lao động trẻ, dồi dào, có truyền thống yêu lao động, cần cù, sáng tạo. Cần cù, thông minh, sáng tạo là những giá trị tốt đẹp và phẩm chất quan trọng của con người Việt Nam nói chung và con người Hải Dương nói riêng. Lao động Hải Dương hiện nay có độ tuổi 30 - 50 chiếm trên 50% tổng lực lượng của tỉnh và số lao động trong độ tuổi lao động chiếm trên 50%. Cùng với đó lao động Hải Dương có truyền thống lao động cần cù, sáng tạo. Điều này do nhân dân, cán bộ, đảng viên thường xuyên được bồi đắp và phát huy cao độ trong sự nghiệp đổi mới, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa của tỉnh góp phần thúc đẩy sự tăng trưởng kinh tế năm sau cao hơn năm trước, đời sống nhân dân từng bước được cải thiện. Đức tính cần cù, sáng tạo của cán bộ, đảng viên và nhân dân Hải Dương đã và đang là động lực quan trọng để tỉnh thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ lần thứ XVI: *"Tổng sản phẩm trên địa bàn tỉnh GRDP (giá 2010) tăng bình quân 8,8%/năm (mục tiêu từ 8 - 8,5%), cao hơn giai đoạn 2010-2015 (7,7%), cao hơn mức bình quân chung của cả nước; GRDP bình quân đầu người đạt 74,4 triệu đồng (khoảng 3.110 USD)"* [1, tr. 2].

Thứ ba, Hải Dương là một trong những nơi có truyền thống văn hóa lâu đời. Những di chỉ văn hóa xứ Đông đã làm lên con người với những nét văn hóa đặc sắc. Cán bộ, đảng viên và nhân dân Hải Dương luôn cần cù và dũng cảm trong xây dựng và bảo vệ quê hương, đoàn kết tương thân, tương ái, giàu tình người. Những truyền thống tốt đẹp đó là nền tảng quan trọng cho quá trình đổi mới, xây dựng nền kinh tế thị trường ngày càng hiện đại trên địa bàn của Tỉnh trong tình hình mới.

Những thành tựu về kinh tế, xã hội, văn hóa của Hải Dương và những biểu hiện tích cực phẩm chất đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên là sự phản ánh cụ thể và là sự phát huy truyền thống tốt đẹp của Hải Dương trong bối cảnh lịch sử mới. Trong những năm qua, cán bộ, đảng viên và nhân dân Hải Dương đã có nhiều cố gắng, nỗ lực, tranh thủ thời cơ, tận dụng thuận lợi, khắc phục khó khăn, vượt qua thách thức đạt được những thành tựu đáng khích lệ trên các lĩnh vực: kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh. *"Quy mô kinh tế gấp 1,6 lần so với năm 2015; tỷ lệ đóng góp của năng suất các nhân tố tổng hợp (TFP) vào tăng trưởng kinh tế tăng từ 30,8% (giai đoạn 2011 - 2015) lên 39,1% (giai đoạn 2016 - 2020). Môi trường kinh doanh được cải thiện một bước..."* [1, tr.2].

*\* Những biểu hiện hạn chế, yếu kém về phẩm chất đạo đức cách mạng của một số cán bộ, đảng viên ở Hải Dương hiện nay:*

Cùng với những phẩm chất tốt đẹp của của mình, một số cán bộ, đảng viên ở Hải Dương còn có những hạn chế, yếu kém về mặt đạo đức. Nghị quyết Đại hội lần thứ XVII nhiệm kỳ 2020 - 2025 của Đảng bộ tỉnh nhận xét: *"Tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong một bộ phận cán bộ, đảng viên, trong đó có những đảng viên giữ vị trí lãnh đạo, quản lý còn xảy ra"* [1, tr.19].

Sự yếu kém và suy thoái về đạo đức của một số cán bộ, đảng viên ở Hải Dương biểu hiện cụ thể trên một số mặt sau:

Thứ nhất, một số cán bộ, đảng viên còn thiếu tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, dao động về lý tưởng, không kiên định con đường đi lên chủ nghĩa xã hội của đất nước. Nhận thức mơ hồ, chưa đầy đủ về chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và chế độ chủ nghĩa xã hội. Tính đảng và ý thức tổ chức kỷ luật kém. Nói không đi đôi với làm hoặc nói mà không làm, "nói một đằng làm một nẻo", quán triệt quan điểm đổi mới, chủ trương, chính sách nhưng không vận dụng trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Một số cán bộ, đảng viên còn nặng tư tưởng bảo thủ, giáo điều, ngại đổi mới; tranh thủ lợi dụng chức quyền và những khe hở của pháp luật, của cơ chế, chính sách để tham nhũng, làm giàu bất chính. Một số cán bộ, đảng viên còn buông thả về lối sống, tiêu xài lãng phí, không dám đấu tranh với những hiện tượng tiêu cực, chỉ biết lo lợi ích cá nhân mà không lo cho lợi ích tập thể [1, tr.19]. Đây là sự suy thoái và yếu kém trên cả mặt ý thức đạo đức và cả mặt hành vi đạo đức của một số cán bộ, đảng viên ở Hải Dương, ảnh hưởng rất tiêu cực đến hiệu quả thực hiện các mục tiêu phát triển của tỉnh.



Nghị quyết Đại hội lần thứ XVII của Đảng bộ Tỉnh tổng kết: “*Cấp ủy kỷ luật 1.658 đảng viên, ủy ban kiểm tra các cấp kỷ luật 247 đảng viên; khiển trách 1.418 đảng viên, cảnh cáo 243 đảng viên, cách chức 44 đảng viên, khai trừ 110 đảng viên. Trong số đảng viên bị thi hành kỷ luật có 09 đảng viên diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, 121 đảng viên diện huyện ủy và tương đương quản lý, 1.658 đảng viên diện đảng ủy cơ sở quản lý; có 372 cấp ủy viên các cấp bị thi hành kỷ luật*” [1, tr.15].

Thứ hai, tình trạng vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ bị vi phạm, quan liêu, vô trách nhiệm, cục bộ địa phương, xa rời quần chúng, coi thường quần chúng biểu hiện khá rõ trong một số cán bộ, đảng viên. Công tác phê bình và tự phê bình kém, mang nặng tính hình thức, ngại phê bình, không muốn người khác phê bình mình, thậm chí có hiện tượng trừ úm người phê bình. Cấp dưới không dám phê bình cấp trên, một số cán bộ, đảng viên tìm cách né tránh, chất lượng sinh hoạt đảng ở một số tổ chức đảng không cao, sức chiến đấu có nhiều hạn chế, do không dám đấu tranh, không dám nói thẳng, nói thật. Nghị quyết Đại hội lần thứ XVII của Đảng bộ tỉnh nhận xét: “*Năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của một số tổ chức cơ sở đảng còn hạn chế, chất lượng sinh hoạt chi bộ chưa cao, công tác quản lý đảng viên thiếu chặt chẽ; có nơi thực hiện chưa nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình*” [1, tr.15].

Thứ ba, tình trạng tham nhũng, hối lộ có những biểu hiện mới ở một số cán bộ, đảng viên. Tham nhũng đã và đang là một nguy cơ lớn đối với sự tồn vong của chế độ mà Đảng ta đã từng nhấn mạnh và kiên quyết đấu tranh. Tham nhũng là một biểu hiện nguy hại của sự tha hóa, suy thoái về đạo đức của người đảng viên cộng sản trong điều kiện Đảng cầm quyền, đặc biệt trong điều kiện kinh tế thị trường hiện nay. Ở Hải Dương một số cán bộ, đảng viên, nhất là những đảng viên có chức, có quyền quan liêu, tham nhũng, sách nhiễu nhân dân, tham ô, hối lộ dưới nhiều hình thức. Nghị quyết Đại hội lần thứ XVII của Đảng bộ tỉnh nhận xét: “*Đã phát hiện và khởi tố 05 vụ án hình sự đối với 06 bị can về tội phạm tham nhũng, đang xem xét 03 vụ việc có dấu hiệu tội tham ô tài sản*” [1, tr.16].

Thứ tư, một số cán bộ, đảng viên còn thiếu ý chí vươn lên, lười học tập chuyên đề về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nghiên cứu đề nâng cao trình độ lý luận, chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực công tác. Đây là một biểu hiện suy thoái về đạo đức không những trái với tính chất của đạo đức cách mạng mà còn là trở ngại đối với sự phát triển những giá trị đạo đức mới trong điều kiện mới của người cán bộ, đảng viên. Nghị quyết Đại hội lần thứ XVII của Đảng bộ Tỉnh kết luận: “*Việc học tập các chuyên đề về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong sinh hoạt chi bộ có nơi còn hình thức, hiệu quả làm theo chưa thật sự rõ nét*” [1, tr.19].

Như vậy, trên cơ sở phân tích thực trạng thành tựu trong xây dựng, bồi dưỡng, phát huy truyền thống đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên và nhân dân ở tỉnh Hải Dương đã góp phần không nhỏ và quá trình xây dựng nền kinh tế thị trường định hướng XHCN của Việt Nam nói chung và Hải Dương nói riêng đã đạt

được nhiều thành tựu đáng tự hào. Tuy nhiên, những hạn chế thông qua sự biểu hiện tồn tại, yếu kém về đạo đức của một số cán bộ, đảng viên ở Hải Dương trong thời gian qua, có thể thấy một số vấn đề đặt ra cần phải giải quyết để nâng cao phẩm chất đạo đức cho cán bộ, đảng viên ở Hải Dương trong quá trình xây dựng nền kinh tế thị trường trong thời gian tới.

### **Một số vấn đề đặt ra**

Một là, về phạm vi suy thoái về đạo đức của một số cán bộ, đảng viên là suy thoái trên tất cả các nội dung cấu thành đạo đức, tuy nhiên cần phải có giải pháp xử lý chủ yếu vào các quan hệ và hành vi đạo đức của cán bộ, đảng viên nắm giữ hoặc liên quan trực tiếp đến quyền lực chính trị, đến vật chất.

Hai là, về đối tượng suy thoái. Sự suy thoái về đạo đức thể hiện tập trung hơn trong các đối tượng là cấp ủy viên các cấp ủy đảng của Đảng bộ tỉnh.

Ba là, về tính chất của sự suy thoái. Sự suy thoái đạo đức của một số cán bộ, đảng viên ở Hải Dương phản ánh tính chất phức tạp của các quan hệ kinh tế, xã hội, văn hóa của tỉnh đang trong quá trình đổi mới. Việc phân biệt, chỉ rõ bản chất những hiện tượng suy thoái, cũng như phát hiện, đấu tranh ngăn chặn, khắc phục suy thoái gặp nhiều khó khăn, nan giải.

## **4. MỘT SỐ YÊU CẦU VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU NHẪM NÂNG CAO ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG CỦA CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN TRONG NỀN KINH TẾ THỊ TRƯỜNG ĐỊNH HƯỚNG XÃ HỘI CHỦ NGHĨA Ở TỈNH HẢI DƯƠNG HIỆN NAY**

### **4.1. Yêu cầu để xây dựng đạo đức của cán bộ, đảng viên trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa ở tỉnh Hải Dương hiện nay**

Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương Đảng lần thứ 3 (khóa VIII) đã đề ra những tiêu chuẩn chung cho đội ngũ cán bộ, đảng viên là: “*Có bản lĩnh chính trị vững vàng trên cơ sở lập trường giai cấp công nhân, tuyệt đối trung thành với lý tưởng cách mạng, với chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh. Có năng lực dự báo và định hướng sự phát triển, tổng kết thực tiễn, tham gia xây dựng đường lối, chính sách, pháp luật, thuyết phục và tổ chức nhân dân thực hiện; có ý thức và khả năng đấu tranh bảo vệ quan điểm đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước; gương mẫu về đạo đức, lối sống, có tác phong dân chủ khoa học, có khả năng tập hợp quần chúng, đoàn kết cán bộ; Có kiến thức về khoa học lãnh đạo và quản lý, đã học tập có hệ thống ở các trường Đảng, Nhà nước và đoàn thể nhân dân, trải qua hoạt động thực tiễn có hiệu quả*” [3, tr.80].

Để xác định yêu cầu đạo đức cách mạng của người cán bộ, đảng viên ở tỉnh Hải Dương hiện nay đòi hỏi bên cạnh những yêu cầu chung, cần phải xác định rõ những yêu cầu đạo đức riêng của cán bộ, đảng viên. Bởi hoàn cảnh, con người nhất định nhất định đều đặt ra những tiêu chuẩn, yêu cầu, nhiệm vụ cụ thể của đạo đức cho cán bộ, đảng viên là khác nhau. Từ điều kiện thực tiễn có thể khái quát một số yêu cầu cơ bản về đạo đức cách mạng của cán bộ đảng viên ở Hải Dương như sau:

Thứ nhất, có lòng trung thành với Tổ quốc, với Đảng, tin tưởng vào sự nghiệp đổi mới của Đảng, vào con đường đi lên chủ nghĩa xã hội. Phần đầu tích cực góp phần vào sự nghiệp CNH, HĐH đất nước, thực hiện mục tiêu dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh. Đây là phẩm chất hết sức quan trọng đối với người cán bộ, đảng viên, là chuẩn mực và giá trị cao nhất về đạo đức cách mạng.

Thứ hai, người cán bộ, đảng viên phải trau dồi chủ nghĩa tập thể; chống chủ nghĩa cá nhân, thói quan liêu cửa quyền hách dịch, đặc quyền đặc lợi.

Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn dạy đội ngũ cán bộ, đảng viên phải biết: *“Tư tưởng xã hội chủ nghĩa nói tóm tắt là phải đặt lợi ích chung của cả nước lên trên hết, lên trên lợi ích của cá nhân mình. Tư tưởng xã hội chủ nghĩa và tư tưởng cá nhân chủ nghĩa chống đối nhau, nếu cứ lo cho mình không lo cho làng nước thì không thể có tư tưởng xã hội chủ nghĩa được”* [10, tr.24]. Quá trình đổi mới hiện nay nói chung và ở Hải Dương nói riêng rất cần người cán bộ, đảng viên biết cách giải quyết hài hòa mối quan hệ giữa cá nhân và tập thể.

Thứ ba, người cán bộ, đảng viên phải luôn gương mẫu, trung thực, cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư.

Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn nhắc nhở mọi cán bộ, đảng viên cần phải cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, thiếu một trong những đức tính trên khó trở thành người lãnh đạo được dân tin yêu. Mỗi một đức tính trên trong lời dạy của Người được các Đảng bộ và mọi cán bộ, đảng viên quán triệt, thấm nhuần sâu sắc trong mỗi công việc, hoàn cảnh và cương vị công tác của mình.

Thứ tư, người cán bộ, đảng viên phải có ý thức tổ chức kỷ luật, ý thức tự phê bình và phê bình, giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng và liên hệ mật thiết với nhân dân, biết lắng nghe ý kiến của nhân dân.

Người cán bộ, đảng viên trước hết phải là người công dân tốt, là người có ý thức tổ chức kỷ luật cao, chấp hành một cách tự giác và nghiêm chỉnh các quy phạm pháp luật của Nhà nước, điều lệ của Đảng, quy định của cơ quan cũng như nơi mình cư trú. Đồng thời, ý thức đó phải được thể hiện trong đấu tranh tự phê bình và phê bình một cách thường xuyên, thẳng thắn và nghiêm túc. Hiện nay, điều cần thiết trước hết ở người cán bộ, đảng viên là phải thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, hướng dẫn, tổ chức nhân dân thực hiện nghiêm túc các quy định của địa phương, quy ước của cộng đồng dân cư nơi sinh sống, phải lắng nghe ý kiến của nhân dân, gắn bó và quan hệ mật thiết với nhân dân nhất là khi cần đưa ra một quyết định quan trọng nào có liên quan đến sự tiến bộ chung của xã hội.

#### **4.2. Một số giải pháp chủ yếu nhằm nâng cao đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa ở tỉnh Hải Dương hiện nay**

\* *Phát triển kinh tế - xã hội tạo môi trường thuận lợi cho việc nâng cao đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên.*

Chủ nghĩa Mác - Lênin cho rằng: *“Con người tạo ra*

*hoàn cảnh đến mức nào thì hoàn cảnh cũng tạo ra con người đến mức ấy”* [8, tr.55]. Do đó nâng cao đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên, tỉnh Hải Dương cần coi việc xây dựng môi trường kinh tế - xã hội lành mạnh là giải pháp cơ bản, quan trọng hàng đầu trong việc xây dựng đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên. Phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội nhằm tạo môi trường thuận lợi, để những phẩm chất đạo đức cách mạng ở người cán bộ, đảng viên có điều kiện phát triển. Mục đích, tính chất, phương hướng, tốc độ phát triển kinh tế có ảnh hưởng tới đời sống văn hóa, đạo đức, nếu lấy tăng trưởng kinh tế làm mục đích duy nhất sẽ là môi trường làm nảy sinh và phát triển những hiện tượng vô đạo đức, phản văn hóa.

Để xây dựng môi trường kinh tế - xã hội, tạo thuận lợi cho sự phát triển đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên ở tỉnh Hải Dương, cần giải quyết tốt một số vấn đề sau:

- **Đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa tập trung khai thác hợp lý và sử dụng có hiệu quả hơn nữa tiềm năng đất đai, công nghiệp, dịch vụ, du lịch, tăng giá trị và hiệu quả kinh tế, khai thác tốt tiềm năng và lợi thế của tỉnh.** Đẩy mạnh việc ứng dụng khoa học công nghệ, gắn sản xuất với thị trường, khuyến khích và tạo mọi điều kiện để mọi thành phần kinh tế, các bộ phận nhân dân làm giàu chính đáng, xóa đói giảm nghèo và phát triển đa dạng các hình thức sở hữu kinh tế.

- **Phát triển kinh tế phải gắn với giải quyết tốt các vấn đề xã hội mới phát sinh, phát triển văn hóa tinh thần, tạo môi trường thuận lợi cho việc xây dựng đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên.** Đây là yêu cầu phản ánh rõ tính mục đích của phát triển kinh tế. Do đó, tỉnh Hải Dương cần chú ý một số vấn đề sau:

+ **Cần nâng cao năng lực chỉ đạo, điều hành của hệ thống chính trị đối với việc xây dựng đạo đức cách mạng trong đời sống xã hội nói chung và của cán bộ, đảng viên nói riêng.**

+ **Đẩy mạnh đấu tranh chống tham nhũng gắn chống tham nhũng với chống lãng phí, quan liêu, buông lỏng quản lý, đặc biệt chống các hành vi lợi dụng chức, quyền làm giàu bất chính.**

+ **Thực hiện tốt các chính sách xã hội.** Bởi phát triển kinh tế gắn với quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa phải trên cơ sở của một nền kinh tế thị trường hiện đại gắn liền với công bằng xã hội.

\* *Nâng cao tính gương mẫu của cán bộ chủ chốt trong công tác xây dựng đạo đức, lối sống mới*

Cán bộ là gốc của mọi công việc, đội ngũ cán bộ chủ chốt thì vai trò “gốc” của họ càng quan trọng. Đạo đức, lối sống của đội ngũ cán bộ chủ chốt tốt hay xấu đều ảnh hưởng rất lớn đến công tác xây dựng đạo đức, lối sống mới ở Hải Dương hiện nay. Trong thời gian tới để xây dựng đạo đức, lối sống mới cho đội ngũ cán bộ, đảng viên ở tỉnh Hải Dương thì việc nâng cao tính tính gương mẫu của cán bộ chủ chốt là rất quan trọng, do đó trong thời gian tới Hải Dương cần tập trung một số nội dung:

- **Phát động phong trào thi đua về thực hiện tính gương mẫu của cán bộ chủ chốt các cấp, trong việc tu dưỡng,**

học tập, giữ gìn đạo đức cách mạng trong quá trình phát triển nền kinh tế thị trường. Phát huy những phẩm chất, lối sống tiên bộ của người đảng viên là lãnh đạo.

- Dựa trên các nội dung đạo đức cách mạng của người cán bộ, đảng viên theo tư tưởng Hồ Chí Minh cán bộ chủ chốt các cấp phải nghiêm túc thực hành đức tính cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư và kiên quyết chống tư tưởng cơ hội, thực dụng, cục bộ địa phương theo các hướng dẫn mới nhất của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII mới ban hành.

- Căn cứ mục tiêu, nhiệm vụ xây dựng nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa trong thời gian tới để xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt có trình độ chuyên môn đáp ứng được nhu cầu của thực tiễn, thẩm thấu mục tiêu của toàn Đảng và toàn dân hướng tới. Đồng thời người cán bộ chủ chốt cần nghiêm túc rèn luyện đạo đức, lối sống tiên bộ, gương mẫu ngang tầm với nhiệm vụ của thời kỳ mới.

*\* Đổi mới công tác giáo dục đạo đức cách mạng, tăng cường học tập thực hành đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cho cán bộ, đảng viên*

Công tác giáo dục đạo đức cách mạng, tăng cường học tập thực hành đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cho cán bộ, đảng viên trong thời gian qua ở tỉnh Hải Dương đã có những chuyển biến quan trọng, góp phần nâng cao một bước “nhận thức, tinh tự giác, tích cực, chủ động” của cán bộ, đảng viên. Tuy nhiên, chất lượng, hiệu quả công tác này chưa được như mong muốn; chưa thật sự đáp ứng tốt yêu cầu khắc phục sự suy thoái trong cán bộ, đảng viên “chưa tạo nên chuyển biến rõ rệt”, một số mặt yếu tồn tại từ lâu chậm được khắc phục, chưa phục vụ có hiệu quả việc xây dựng đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên. Do đó, để nâng cao hiệu quả công tác giáo dục đạo đức cách mạng, tăng cường học tập thực hành đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cho cán bộ, đảng viên ở tỉnh Hải Dương trong điều kiện phát triển nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa hiện nay, cần thực hiện một số giải pháp sau:

- Trong quá trình đẩy mạnh giáo dục toàn diện về chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng, đạo đức, tác phong Hồ Chí Minh, đường lối, chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, cho cán bộ, đảng viên qua các lớp bồi dưỡng, tập huấn, các lớp đào tạo chuyên sâu Hải Dương cần đổi mới cả về nội dung, phương pháp, cách đánh giá,... đáp ứng điều kiện phát triển kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, khi nhân loại bước vào giai đoạn phát triển khoa học công nghệ mạnh mẽ như hiện nay.

- Đưa các nội dung giáo dục đạo đức gắn với giữ gìn và phát huy các giá trị truyền thống văn hóa, đạo đức của con người xứ Đông trong quá trình phát triển nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa hiện nay.

- Giáo dục, tuyên truyền xây dựng đạo đức cách mạng phải gắn với xây dựng các tiêu chí ứng xử văn hóa với công việc, với nhân dân của cán bộ, đảng viên. Đặc biệt trong học tập và làm theo tấm gương, phong cách đạo đức Hồ Chí Minh cần có cơ sở đánh giá gắn lý luận với hoạt động thực tiễn và phong trào xây dựng đời sống văn hóa của quần chúng.

- Phối hợp một cách phù hợp và đồng bộ giữa các chủ thể tham gia quá trình giáo dục đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên.

*\* Nâng cao tính tự giác rèn luyện đạo đức cách mạng trong cán bộ, đảng viên*

Tuy đạo đức của đảng viên chịu sự chi phối của đạo đức xã hội, nhưng đảng viên là những người ưu tú, tiên tiến của xã hội, của giai cấp. Cho nên tư tưởng, đạo đức, lối sống của họ phải có yếu tố mang tính “vượt trước”, có khả năng định hướng cho sự phát triển của đạo đức, lối sống xã hội. Tự giác rèn luyện đạo đức cách mạng là một quá trình đấu tranh gay go, phức tạp trong mỗi bản thân cán bộ, đảng viên. Đó là cuộc đấu tranh giữa cái mới với cái cũ, cái tích cực với cái tiêu cực, giữa lợi ích cá nhân và lợi ích tập thể. Do vậy, đòi hỏi người cán bộ, đảng viên phải có tri thức, có ý chí để luôn chiến thắng cái vị kỷ trong con người mình. Trong điều kiện phát triển nền kinh tế thị trường hiện đại như hiện nay, tư tưởng thực dụng, tâm lý thu vén, chủ nghĩa cá nhân dễ trở dậy trong cán bộ, đảng viên. Cán bộ, đảng viên ở tỉnh Hải Dương cũng trong tình hình như vậy. Trước sự tác động của những yếu tố đó người cán bộ, đảng viên phải thường xuyên ý thức về nội dung và yêu cầu đạo đức của người cách mạng thông qua cách xử sự, đặc biệt là trong quá trình thực hiện công vụ, trong các mối quan hệ với quần chúng nhân dân, với tổ chức, với cộng đồng dân cư.

Giải pháp này đòi hỏi người cán bộ, đảng viên cần quyết tâm tu dưỡng, rèn luyện, luôn nêu cao tính Đảng trong các hoạt động sống và các mối quan hệ xã hội. Trong bất cứ hoàn cảnh nào, người cán bộ, đảng viên không những không bị sa ngã, suy thoái, trái lại càng thể hiện rõ phẩm chất cộng sản của mình, càng vững vàng tinh thần đạo đức cách mạng. Điều đó còn góp phần to lớn làm lành mạnh nền đạo đức xã hội, xây dựng đạo đức xã hội tốt đẹp.

*\* Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát đối với cán bộ, đảng viên ở Hải Dương hiện nay*

Đây là giải pháp quan trọng thể hiện vai trò chủ động, tích cực của các chủ thể trong quá trình xây dựng đạo đức cho cán bộ, đảng viên. Trong thời gian tới tỉnh Hải Dương, cần thực hiện đồng bộ có hiệu quả một số giải pháp sau:

- Trước hết cần đào tạo đội ngũ cán bộ, đảng viên thực hiện công tác kiểm tra, giám sát có đủ năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu của thực tiễn.

- Trong quá trình thực hiện cụ thể hóa và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở phải công khai, minh bạch, thực sự tạo điều kiện thuận lợi cho các cấp và quần chúng nhân dân được thực hiện quyền kiểm tra, giám sát của mình.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, kêu gọi quần chúng nhân dân phát huy vai trò giám sát và phản biện xã hội góp phần ngăn chặn, khắc phục khuyết điểm của cán bộ, đảng viên hiện nay. Qua đó góp phần làm cho Đảng thêm vững mạnh, làm tăng thêm mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với nhân dân.

## 5. KẾT LUẬN

Sự biến đổi to lớn về mặt kinh tế, đặc biệt trong bối cảnh cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ 4 (Cách

mạng 4.0) đang có sự phát triển mạnh mẽ, tác động đến mọi lĩnh vực của đời sống xã hội. Trong khi tình hình dịch bệnh Covid-19 đang có những diễn biến khó lường đã làm ảnh hưởng sâu sắc tới sự phát triển trong đó có những giá trị đạo đức xã hội. Một mặt, nền kinh tế thị trường cùng với những giá trị tích cực của truyền thống đã củng cố và tạo điều kiện hiện thực hóa những lý tưởng đạo đức cách mạng. Mặt khác, do tính tự phát của nền kinh tế thị trường, sự tác động của dịch bệnh hiện nay, cùng với những tâm lý lạc hậu của xã hội cũ đã tạo điều kiện làm suy giảm, xói mòn đạo đức cách mạng, trong đó có một số cán bộ, đảng viên biến họ trở thành những người cơ hội. Vì vậy, yêu cầu đạo đức quan trọng và cấp bách, đòi hỏi mỗi cán bộ, đảng viên ở tỉnh Hải Dương phải rèn luyện là: có lòng trung thành với Tổ quốc, với Đảng, tin tưởng vào sự nghiệp đổi mới của Đảng, vào con đường đi lên chủ nghĩa xã hội.

Những giá trị đạo đức của cán bộ, đảng viên ở Hải Dương trong điều kiện kinh tế thị trường hiện nay được biểu hiện ở hai mặt, tích cực và tiêu cực thể hiện cuộc đấu tranh giữa hai xu hướng tiến bộ và lạc hậu trong xã hội. Trong đó, mặt tích cực, tiến bộ giữ vai trò chủ đạo và ngày càng được khẳng định trong thực tiễn, tư tưởng và hành động của cán bộ, đảng viên ở tỉnh Hải Dương. Sự suy thoái đạo đức ở một số cán bộ, đảng viên ở Hải Dương làm suy giảm niềm tin của nhân dân đối với Đảng và chế độ Xã hội chủ nghĩa, ảnh hưởng đến chất lượng và hiệu quả lãnh đạo của các tổ chức đảng cũng như toàn Đảng bộ tỉnh Hải Dương trong quá trình xây dựng nền kinh tế thị trường. Do đó, để thúc đẩy Hải Dương phát triển nền kinh tế thị trường hiện đại trong thời gian tới, tỉnh cần thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp đã được trình bày ở trên nhằm nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên trong toàn tỉnh là rất cần thiết.

## TÀI LIỆU THAM KHẢO

- [1]. Đảng bộ tỉnh Hải Dương (2020), *Báo cáo Chính trị Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Hải Dương lần thứ XVII*.
- [2]. Thành ủy thành phố Chí Linh (2020), *Báo cáo Chính trị Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Chí Linh lần thứ XXIII*.
- [3]. Đảng Cộng sản Việt Nam (1997), *Văn kiện Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương khóa VIII*, NXB Chính trị quốc gia, Hà Nội.
- [4]. Đảng Cộng sản Việt Nam (1998), *Văn kiện Hội nghị lần thứ sáu (lần 2) Ban Chấp hành Trung ương khóa VIII*, NXB Chính trị quốc gia, Hà Nội.
- [5]. Đảng Cộng sản Việt Nam (2001), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ IX*, NXB Chính trị quốc gia, Hà Nội.
- [6]. Đảng Cộng sản Việt Nam (2021), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, NXB Chính trị quốc gia, Hà Nội.
- [7]. V.I. Lênin (1977), *Toàn tập*, tập 41, NXB Tiến bộ, Mátxcova.
- [8]. V.I. Lênin (1980), *Toàn tập*, tập 18, NXB Tiến bộ, Mátxcova.
- [9]. C.Mác - Ph.Ăngghen (1995), *Toàn tập*, tập 3, NXB Chính trị quốc gia, Hà Nội.
- [10]. Hồ Chí Minh (2000), *Toàn tập*, tập 5, NXB Chính trị quốc gia, Hà Nội.
- [11]. Hồ Chí Minh (2000), *Toàn tập*, tập 9, NXB Chính trị quốc gia, Hà Nội.
- [12]. Trung tâm Từ điển Ngôn ngữ (1992), *Từ điển tiếng Việt*, Hà Nội.

## THÔNG TIN VỀ TÁC GIẢ



### Vũ Văn Đông

- Tóm tắt quá trình đào tạo, nghiên cứu (thời điểm tốt nghiệp và chương trình đào tạo, nghiên cứu):
- + Năm 2006: Tốt nghiệp đại học chuyên ngành Sư phạm Giáo dục chính trị, Trường Đại học Sư phạm I Hà Nội.
- + Năm 2011: Tốt nghiệp thạc sĩ chuyên ngành Kinh tế chính trị, Đại học Quốc gia Hà Nội.
- + Năm 2020: Tốt nghiệp tiến sĩ ngành Kinh tế học, Chuyên ngành Kinh tế chính trị, Khoa Kinh tế học, Học viện Khoa học xã hội.
- Tóm tắt công việc hiện tại: Giảng viên khoa Giáo dục Chính trị và Thể chất, Trường Đại học Sao Đỏ.
- Lĩnh vực quan tâm: Kinh tế, Khoa học xã hội - nhân văn.
- Email: duydongvu82@gmail.com.
- Điện thoại: 0985 412 618.