



**Tạp chí**

**NGHIÊN CỨU KHOA HỌC**

**ĐẠI HỌC SAO ĐỎ**

**SCIENTIFIC JOURNAL - SAO DO UNIVERSITY**

P. ISSN 1859-4190  
E. ISSN 2815-553X

Số 4 (83) 2023

TẠP CHÍ NGHIÊN CỨU KHOA HỌC

P.ISSN 1859-4190 - E.ISSN 2815-553X



**BỘ CÔNG THƯƠNG**  
**TRƯỜNG ĐẠI HỌC SAO ĐỎ**

Địa chỉ:

- Số 1: Số 76, Nguyễn Thị Duệ, Thái Học 2, phường Sao Đỏ, thành phố Chí Linh, tỉnh Hải Dương.  
- Số 2: Số 72, đường Nguyễn Thái Học, phường Thái Học, thành phố Chí Linh, tỉnh Hải Dương.  
- Điện thoại: (0220) 3882 269 Fax: (0220) 3882 921 Website: <http://saodo.edu.vn> Email: [info@saodo.edu.vn](mailto:info@saodo.edu.vn)

P. ISSN 1859-4190  
E. ISSN 2815-553X

**Số 4 (83)**  
**2023**

**Đạp chí Khoa học:**

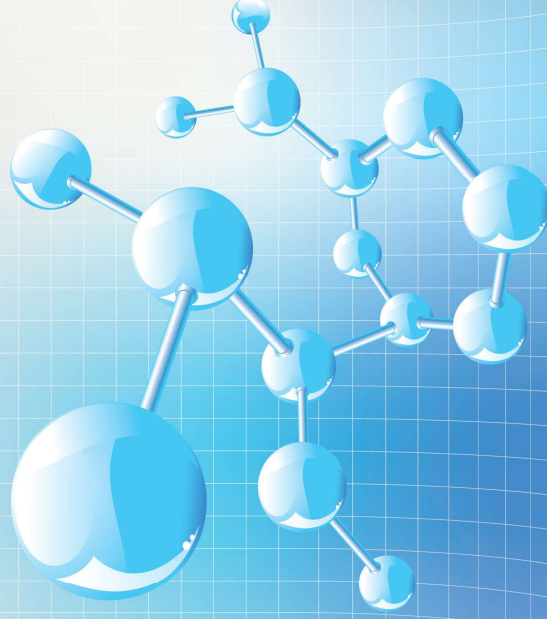
Trường Đại học Sao Đỏ.

Số 76, Nguyễn Thị Duệ, Thái Học 2, phường Sao Đỏ, thành phố Chí Linh, tỉnh Hải Dương.

Điện thoại: (0220) 3587213, Fax: (0220) 3882 921, Hotline: 0912 107858/0936 847980.

Website: <http://tapchikhcn.saodo.edu.vn/>Email: [tapchikhcn@saodo.edu.vn](mailto:tapchikhcn@saodo.edu.vn).

Giấy phép xuất bản số: 620/GP-BTTTT ngày 17/9/2021 của Bộ Thông tin và Truyền thông.  
In 2.000 bản, khổ 21 x 29,7cm, tại Công ty TNHH In Trẻ Xanh, cấp ngày 17/02/2011.



**Số 4 (83)**  
**2023**

P. ISSN 1859-4190  
E. ISSN 2815-553X

■ **Tổng Biên tập**  
TS. Đỗ Văn Đĩnh

■ **Phó Tổng biên tập**  
TS. Nguyễn Thị Kim Nguyễn

■ **Thư ký Tòa soạn**  
TS. Ngô Hữu Mạnh

■ **Hội đồng Biên tập**

NGND.TS. Đinh Văn Nhung - Chủ tịch Hội đồng  
GSTS. Phạm Thị Ngọc Yến  
PGSTS.KH. Trần Hoài Linh  
PGSTS. Nguyễn Quốc Cường  
PGSTS. Nguyễn Văn Liên  
GSTS.KH. Trần Ngọc Hoàn  
GSTS.KH. Bành Tiến Long  
GSTS. Trần Văn Địch  
GSTS. Phạm Minh Tuấn  
PGSTS. Nguyễn Đoàn Ý  
GSTS. Đinh Văn Sơn  
PGSTS. Trần Thị Hà  
PGSTS. Trương Thị Thủy  
TS. Vũ Quang Thập  
PGSTS. Nguyễn Thị Bất  
GSTS. Đỗ Quang Khương  
TS. Bùi Văn Ngọc  
PGSTS. Ngô Sỹ Lương  
PGSTS. Khuất Văn Ninh  
GSTS.KH. Phạm Hoàng Hải  
PGSTS. Đoàn Ngọc Hải  
PGSTS. Nguyễn Ngọc Hà  
GSTS. Yu Ming Zhang  
TS. Nguyễn Văn Anh

■ **Ban Biên tập**

ThS. Đoàn Thị Thu Hằng - Trưởng ban  
ThS. Đào Thị Vân

■ **Editor-in-Chief**

Dr. Do Van Dinh

■ **Vice Editor-in-Chief**  
Dr. Nguyen Thi Kim Nguyen

■ **Office Secretary**  
Dr. Ngo Huu Manh

■ **Editorial Board**

People's Teacher, Dr. Dinh Van Nhung - Chairman  
Prof.Dr. Phạm Thị Ngọc Yến  
Assoc.Prof.Dr.Sc. Trần Hoài Linh  
Assoc.Prof.Dr. Nguyễn Quốc Cường  
Assoc.Prof.Dr. Nguyễn Văn Liên  
Prof.Dr.Sc. Trần Ngọc Hoàn  
Prof.Dr.Sc. Bành Tiến Long  
Prof.Dr. Trần Văn Địch  
Prof.Dr. Phạm Minh Tuấn  
Assoc.Prof.Dr. Nguyễn Đoàn Ý  
Prof.Dr. Đinh Văn Sơn  
Assoc.Prof.Dr. Trần Thị Hà  
Assoc.Prof.Dr. Trương Thị Thủy  
Dr. Vũ Quang Thập  
Assoc.Prof.Dr. Nguyễn Thị Bất  
Prof.Dr. Đỗ Quang Khương  
Dr. Bùi Văn Ngọc  
Assoc.Prof.Dr. Ngô Sỹ Lương  
Assoc.Prof.Dr. Khuất Văn Ninh  
Prof.Dr.Sc. Phạm Hoàng Hải  
Assoc.Prof.Dr. Đoàn Ngọc Hải  
Assoc.Prof.Dr. Nguyễn Ngọc Hà  
Prof.Dr. Yu Ming Zhang  
Dr. Nguyễn Văn Anh

■ **Editorial**

MSc. Đoàn Thị Thu Hằng - Head  
MSc. Đào Thị Vân

# THẺ LỆ GỬI BÀI

## TẠP CHÍ NGHIÊN CỨU KHOA HỌC, TRƯỜNG ĐẠI HỌC SAO ĐỎ

Tạp chí Nghiên cứu Khoa học, Trường Đại học Sao Đỏ (P. ISSN 1859-4190, E. ISSN 2815-553X), thường xuyên công bố kết quả, công trình nghiên cứu khoa học và công nghệ của các nhà khoa học, cán bộ, giảng viên, nghiên cứu sinh, học viên cao học, sinh viên ở trong và ngoài nước.

- Tạp chí xuất bản 01 số/quý bằng hai ngôn ngữ tiếng Việt và tiếng Anh. Tập chí nhận đăng các bài báo khoa học thuộc các lĩnh vực: Điện - Điện tử - Tự động hóa; Cơ khí - Động lực; Kinh tế; Triết học - Xã hội học - Chính trị học; Các lĩnh vực khác gồm: Công nghệ thông tin; Hóa học - Công nghệ thực phẩm; Ngôn ngữ học; Toán học; Vật lý; Văn hóa - Nghệ thuật - Thể dục thể thao...
- Bài nhận đăng là những công trình nghiên cứu khoa học chưa công bố trong bất kỳ ấn phẩm khoa học nào.
- Tòa soạn chỉ nhận bài báo gửi online trên website <http://tapchikhn.saodo.edu.vn>. Bài báo gửi về toà soạn dưới dạng file điện tử (\*.doc \*.docx và \*.pdf); cuối bài báo, tác giả ghi rõ thông tin địa chỉ liên hệ, số điện thoại, email và cập nhật thông tin trên website. Bài báo phải được trình bày đúng định dạng, rõ ràng; Trường hợp bài báo phải chỉnh sửa theo thể lệ hoặc theo yêu cầu của Phiên bản thì tác giả sẽ cập nhật trên website. Người phiên bản sẽ do tòa soạn mời. Tòa soạn không gửi lại bài nếu không được đăng.
- Các công trình thuộc đề tài nghiên cứu có Cơ quan quản lý cần kèm theo giấy phép cho công bố của cơ quan (Tên đề tài, mã số, tên chủ nhiệm đề tài, cấp quản lý,...).
- Tên bài báo trình bày bằng hai ngôn ngữ (tiếng Việt và tiếng Anh), font Arial, cỡ chữ 14, in đậm, căn giữa.
- Tên tác giả (Không ghi học hàm, học vị), font Arial, cỡ chữ 10, in đậm, căn lề phải; cơ quan công tác của các tác giả, font Arial, cỡ chữ 9, in nghiêng, căn lề phải.
- Chữ "Tóm tắt" in đậm, font Arial, cỡ chữ 10; Nội dung tóm tắt của bài báo không quá 10 dòng, trình bày bằng hai ngôn ngữ (tiếng Việt và tiếng Anh), font Arial, cỡ chữ 10, in thường.
- Chữ "Từ khóa" in đậm, nghiêng, font Arial, cỡ chữ 10; Có từ 03-05 từ khóa, font Arial, cỡ chữ 10, in nghiêng, ngăn cách nhau bởi dấu chấm phẩy, cuối cùng là dấu chấm.
- Nội dung bài báo viết bằng tiếng Việt hoặc tiếng Anh; Nếu là bài báo viết bằng tiếng Việt: Tiêu đề tiếng Việt trước, tiếng Anh sau; Tóm tắt tiếng Việt trước, tiếng Anh sau; Từ khóa tiếng Việt trước, tiếng Anh sau; Nếu là bài báo viết bằng tiếng Anh: Tiêu đề tiếng Anh trước, tiếng Việt sau; Tóm tắt tiếng Anh trước, tiếng Việt sau; Từ khóa tiếng Anh trước, tiếng Việt sau.
- Bài báo được đánh máy trên khổ giấy A4 (21 x 29,7cm) có độ dài không quá 8 trang, font Arial, cỡ chữ 10, giãn dòng At least 12pt, Before 3pt, After 3pt, căn lề trên 2.5cm, dưới 2.5cm, trái 3cm, phải 2cm; hình vẽ phải rõ ràng, đủ nét và được định dạng dưới dạng file ảnh (\*.jpg); Phương trình, công thức phải soạn thảo bằng MathType hoặc Equation; Phần nội dung bài báo được chia thành 02 cột, khoảng cách cột là 1cm; Trong trường hợp hình vẽ, hình ảnh có kích thước lớn, bảng biểu có độ rộng lớn hoặc công thức, phương trình dài thì cho phép trình bày dưới dạng 01 cột.
- Tại liệu tham khảo được sắp xếp theo thứ tự tài liệu được trích dẫn trong bài báo.
  - Nếu là sách/luận án: Tên tác giả (năm), Tên sách/luận án/luận văn, Nhà xuất bản/Trường/Viện, lần xuất bản/tái bản.
  - Nếu là bài báo/báo cáo khoa học: Tên tác giả (năm), Tên bài báo/báo cáo, Tạp chí/Hội nghị/Hội thảo, Tập/Kỳ yếu, số, trang.
  - Nếu là trang web: Phải trích dẫn đầy đủ tên website và đường link, ngày cập nhật.
- Định dạng mẫu bài báo tham khảo tại địa chỉ [http://tapchikhn.saodo.edu.vn/news/detail/198/format\\_paper](http://tapchikhn.saodo.edu.vn/news/detail/198/format_paper)  
Bài báo sau khi xuất bản sẽ được công bố trên <http://tapchikhn.saodo.edu.vn>.

### THÔNG TIN LIÊN HỆ:

Ban Biên tập Tạp chí Nghiên cứu khoa học, Trường Đại học Sao Đỏ

Phòng 203, Tầng 2, Nhà B1, Trường Đại học Sao Đỏ.

Địa chỉ: Số 76, Nguyễn Thị Duệ, Thái Học 2, phường Sao Đỏ, thành phố Chí Linh, tỉnh Hải Dương.

Điện thoại: (0220) 3587213, Fax: (0220) 3882921, Hotline: 0912 107858/0936 847980.

Website: <http://tapchikhn.saodo.edu.vn>

Email: [tapchikhn@saodo.edu.vn](mailto:tapchikhn@saodo.edu.vn)

Địa chỉ Tòa soạn:

Trường Đại học Sao Đỏ.

Số 76, Nguyễn Thị Duệ, Thái Học 2, phường Sao Đỏ, thành phố Chí Linh, tỉnh Hải Dương.

Điện thoại: (0220) 3587213, Fax: (0220) 3882 921, Hotline: 0912 107858/0936 847980.

Website: <http://tapchikhn.saodo.edu.vn>/Email: [tapchikhn@saodo.edu.vn](mailto:tapchikhn@saodo.edu.vn).

Giấy phép xuất bản số: 620/GP-BTTTT ngày 17/9/2021 của Bộ Thông tin và Truyền thông.

In 2.000 bản, khổ 21 x 29,7cm, tại Công ty TNHH in Tre Xanh, cấp ngày 17/02/2011.

Tạp chí Nghiên cứu khoa học, Trường Đại học Sao Đỏ, Số 4 (83) 2023

**LIÊN NGÀNH ĐIỆN - ĐIỆN TỬ - TỰ ĐỘNG HÓA**

Nghiên cứu ảnh hưởng của sạc xe điện trong lưới điện siêu nhỏ trên đảo Bạch Long Vỹ	5	Nguyễn Quốc Minh Nguyễn Văn Hùng
Ứng dụng mạng YOLOv8 phát hiện khuyết tật mối hàn	12	Hoàng Thị An Ngô Hữu Mạnh Phạm Văn Kiên Nguyễn Thị Ánh Tuyết
Nghiên cứu thiết kế hệ thống điều khiển cho dây chuyền sản xuất tấm lót	18	Bùi Đăng Thành Nguyễn Hoàng Thanh Nguyễn Hữu Hoàng Đào Đức Thịnh Đỗ Văn Đình

**LIÊN NGÀNH CƠ KHÍ - ĐỘNG LỰC**

Nghiên cứu ảnh hưởng của bán kính và góc xoay dụng cụ đến trạng thái ứng suất của chi tiết máy khi miết ép dao động	24	Nguyễn Văn Hinh Nguyễn Danh Đạo Mạc Thị Nguyên Nguyễn Thị Liễu Trịnh Văn Cường
Nghiên cứu ảnh hưởng của một số thông số công nghệ đến độ co đường may nẹp áo sơ mi	30	Bùi Thị Loan Phạm Thị Kim Phúc
Nghiên cứu ảnh hưởng của độ ẩm và nhiệt độ môi trường đến độ bền vải viscose	36	Tạ Văn Hiên Nguyễn Thị Hiền Nguyễn Thị Hôi
Nghiên cứu ảnh hưởng của một số thông số đến độ giãn bo gấu áo Jacket	43	Đỗ Thị Tàn Nguyễn Quang Thoại
Nghiên cứu động lực học quay vòng của xe ô tô con có trang bị hệ thống VSC bằng phương pháp Polynomial Chaos kết hợp với lỗi Leave-One-Out	51	Cao Huy Giáp Đào Đức Thọ Nguyễn Ngọc Đàm Nguyễn Lương Căn Vũ Văn Chương

**NGÀNH TOÁN HỌC**

Phương pháp hàm Green - Tìm hàm Green cho phương trình nhiệt bằng phép biến đổi Fourier - Laplace	56	Nguyễn Thị Huệ
---	----	----------------

**NGÀNH TOÁN HỌC**

Sự tồn tại nghiệm của bài toán quy hoạch lập phương	62	Nguyễn Việt Tuấn Chu Thị Hiền Đặng Đình Ngọc Vũ Thị Ngọc Nguyễn Phương Thảo Nguyễn Thị Thanh Thủy
---	----	--

**NGÀNH KINH TẾ**

Đào tạo nguồn nhân lực số trong xây dựng và phát triển kinh tế số tại Việt Nam	66	Nguyễn Thị Ngọc Mai
Giải pháp thúc đẩy hoạt động thương mại và dịch vụ tỉnh Hải Dương trong bối cảnh chuyển đổi số	72	Ngô Thị Luyện
Năng lực của giảng viên trong chuyển đổi số giáo dục đại học	78	Phạm Thị Hồng Hoa Nguyễn Minh Tuấn

**NGÀNH GIÁO DỤC HỌC**

Áp dụng phương pháp dạy lập trình hướng vấn đề để phát triển tư duy tính toán cho sinh viên tại Trường Đại học Sao Đỏ	85	Phạm Thị Hương Phạm Văn Kiên
Tích hợp kiến thức liên môn trong giảng dạy học phần Lịch sử Đảng Cộng sản Việt Nam tại Trường Đại học Sao Đỏ		Nguyễn Thị Tình Đặng Thị Dung Đỗ Thị Thùy

**LIÊN NGÀNH VĂN HÓA - NGHỆ THUẬT - THỂ DỤC THỂ THAO**

Bảo tồn và phát triển làng nghề, làng nghề truyền thống của tỉnh Hải Dương trong bối cảnh tác động của cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 hiện nay	100	Trần Hoàng Yến Đặng Thị Thanh
--	-----	----------------------------------

**LIÊN NGÀNH TRIẾT HỌC - XÃ HỘI HỌC - CHÍNH TRỊ HỌC**

Quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh về tầm quan trọng giáo dục truyền thống lịch sử cho thế hệ trẻ và sự vận dụng của Đảng trong giai đoạn hiện nay	107	Vũ Văn Đông Phạm Anh Dũng
Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đời sống mới và sự vận dụng của Đảng Cộng sản Việt Nam trong xây dựng đời sống văn hóa giai đoạn hiện nay	114	Đặng Thị Dung
Đổi mới phương pháp lãnh đạo, phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở tỉnh Hải Dương hiện nay theo tư tưởng Hồ Chí Minh	120	Trần Thị Hồng Nhung



**TITLE FOR ELECTRICITY - ELECTRONICS - AUTOMATION**

- The effect of electric vehicle charging on a microgrid in Bach Long Vy island 5 Nguyen Quoc Minh  
Nguyen Van Hung
- Using YOLOv8 neural network to detect weld defects 12 Hoang Thi An  
Ngo Huu Manh  
Pham Van Kien  
Nguyen Thi Anh Tuyet
- Research and design of control system for diaper production line 18 Bui Dang Thanh  
Nguyen Hoang Thanh  
Nguyen Huu Hoang  
Dao Duc Thinh  
Do Van Dinh

**TITLE FOR MECHANICAL AND DRIVING POWER ENGINEERING**

- Research on the influence of radius and angle of tool rotation on the stress state of machine parts in oscillating smoothing process 24 Nguyen Van Hinh  
Nguyen Danh Dao  
Mac Thi Nguyen  
Nguyen Thi Lieu  
Trinh Van Cuong
- Study on the influence of some technological parameters on the seam shrinkage of the shirt brac 30 Bui Thi Loan  
Pham Thi Kim Phuc
- Study the effect of ambient temperature and humidity on viscose fabric tensile strength 36 Ta Van Hien  
Nguyen Thi Hien  
Nguyen Thi Hoi
- Study on the influence of some parameters on the Jacket bottom elongation 43 Do Thi Tan  
Nguyen Quang Thoai
- Research on the turning dynamics of passenger cars equipped with VSC system using Polynomial Chaos method combined with Leave-One-Out error 51 Cao Huy Giap  
Dao Duc Thu  
Nguyen Ngoc Dam  
Nguyen Luong Can  
Vu Van Chuong

**TITLE FOR MATHEMATICS**

- Green function method - Find the Green function for the heat equation by Fourier - Laplace transformation 56 Nguyen Thi Hue

**TITLE FOR MATHEMATICS**

- On the existence for cubic programming problems 62 Nguyen Viet Tuan  
Chu Thi Hien  
Dang Dinh Ngoc  
Vu Thi Ngoc  
Nguyen Phuong Thao  
Nguyen Thi Thanh Thuy

**TITLE FOR ECONOMICS**

- Training digital human resources in building and developing digital economy in Viet Nam 66 Nguyen Thi Ngoc Mai
- Solutions to promote trade and service activities in Hai Duong province in the context of digital transformation 72 Ngo Thi Luyen
- Capacity of lecturers in digital transformation of higher education 78 Pham Thi Hong Hoa  
Nguyen Minh Tuan

**TITLE FOR EDUCATION**

- Applying problem-oriented programming teaching method to develop computational thinking for students at Sao Do University 85 Pham Thi Huong  
Pham Van Kien
- Integrating interdisciplinary knowledge in teaching the History of the Communist Party of Vietnam at Sao Do University Nguyen Thi Tinh  
Dang Thi Dung  
Do Thi Thuy

**TITLE FOR CULTURE - ART - SPORTS**

- Preserve and develop traditional craft villages and craft villages of Hai Duong province in the context of the current industrial revolution 4.0 100 Tran Hoang Yen  
Dang Thi Thanh

**TITLE FOR PHILOSOPHY - SOCIOLOGY - POLITICAL SCIENCE**

- Viewpoints of Marxism-Leninism, Ho Chi Minh's thoughts on the importance of educating historical traditions for the young generation and the Party's application in the current period 107 Vu Van Dong  
Pham Anh Dung
- Ho Chi Minh's thoughts on building a new life and the application of the Communist Party of Vietnam in building cultural life in the current period 114 Dang Thi Dung
- Renovating the leadership method and working style of key cadres at the grassroots level in Hai Duong province today according to Ho Chi Minh's thought 120 Tran Thi Hong Nhung

# Đổi mới phương pháp lãnh đạo, phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở tỉnh Hải Dương hiện nay theo tư tưởng Hồ Chí Minh

Renovating the leadership method and working style of key cadres at the grassroots level in Hai Duong province today according to Ho Chi Minh's thought

Trần Thị Hồng Nhung

Tác giả liên hệ: [nhungkien1979@gmail.com](mailto:nhungkien1979@gmail.com)

Trường Đại học Sao Đỏ

Ngày nhận bài: 03/01/2023

Ngày nhận bài sửa sau phân biên: 16/3/2023

Ngày chấp nhận đăng: 30/12/2023

## Tóm tắt

Hiện nay, do những tác động của mặt trái kinh tế thị trường dẫn tới một bộ phận cán bộ, đảng viên bị thoái hóa về phong cách, lối sống, làm mất niềm tin trong nhân dân. Mặt khác, một bộ phận cán bộ, đảng viên vẫn còn mắc bệnh độc đoán, chuyên quyền, phong cách làm việc thiếu khoa học, thiếu dân chủ. Vì vậy, vấn đề đổi mới phương pháp lãnh đạo và phong cách làm việc của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt cấp cơ sở được đặt lên hàng đầu trong công tác xây dựng Đảng hiện nay. Trong bài này với nguồn dữ liệu từ Văn kiện Đại hội chi bộ đảng của các cấp, đặc biệt là Báo cáo chính trị tại Đại hội Đảng bộ tỉnh Hải Dương lần thứ XVII (nhiệm kỳ 2020-2025), Hồ Chí Minh toàn tập (tập 2, 3, 6, 10 (2002), NXB Chính trị quốc gia, Hà Nội) bằng các phương pháp thống kê, tổng hợp, phân tích,... bài viết làm rõ quan điểm tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về cán bộ và những tích cực, tồn tại trong phương pháp lãnh đạo, phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở tỉnh Hải Dương hiện nay. Từ đó nêu các nội dung vận dụng tư tưởng của Người vào đổi mới phương pháp lãnh đạo, phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở tỉnh Hải Dương trong thời gian tới.

**Từ khóa:** Tư tưởng Hồ Chí Minh; cán bộ cơ sở; cán bộ cấp cơ sở; phương pháp lãnh đạo; phong cách làm việc.

## Abstract

Currently, due to the negative effects of the market economy, a part of cadres and party members has been alienated in terms of style and lifestyle, and has lost trust among the people. On the other hand, a part of cadres and party members still suffer from diseases: authoritarianism, autocracy, unscientific working style, lack of democracy. Therefore, the issue of renewing leadership methods and working styles of cadres and party members, especially key cadres at the grassroots level, is a top priority in the current Party building work. In this article, with data from the Document of Party cell congresses at all levels, especially the Political Report at the 17th Hai Duong Provincial Party Congress (term of 2020-2025), Ho Chi Minh completes the (practice 2, 3, 6, 10 (2002), National Political Publishing House, Hanoi) by statistical methods, synthesis, analysis,... The article clarifies President Ho Chi Minh's ideological views on cadres and the positives and shortcomings in the leadership method and working style of key cadres at the grassroots level in Hai Duong province today. From there, the contents of applying his thought to innovating leadership methods and working styles of key staff at grassroots level in Hai Duong province in the coming time are outlined.

**Keywords:** Ho Chi Minh Thought; grassroots cadres; grassroots officials; leadership method; work style.

## 1. ĐẶT VẤN ĐỀ

Trong xu thế toàn cầu hóa hiện nay, sự nghiệp đổi mới của nước ta đang đứng trước những thời cơ và cả thách thức mới. Để đáp ứng và giải quyết được những yêu cầu, nhiệm vụ mới, điều đầu tiên và cấp thiết nhất

Người phân biên: 1. PGS.TS. Đoàn Ngọc Hải  
2. TS. Vũ Văn Đông

đối với Đảng ta là phải có được một đội ngũ cán bộ vừa “hồng” vừa “chuyên” từ Trung ương đến cơ sở. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã khẳng định: Cán bộ là gốc của mọi công việc, công việc có thành công hoặc thất bại cũng do đội ngũ cán bộ tốt hay kém, có cán bộ tốt việc gì cũng xong. Vì thế hơn lúc nào hết, chúng ta phải nghiên cứu một cách thấu đáo tư tưởng Hồ Chí Minh về cán bộ để vận dụng sáng tạo vào thực tiễn cách mạng hiện nay, đặc biệt là phương pháp lãnh đạo và phong cách công tác của người cán bộ. Đó cũng là quan điểm chỉ đạo của Đảng ta trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa dưới sự tác động của cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 và quá trình chuyển đổi số trên mọi lĩnh vực của đời sống xã hội hiện nay. Vấn đề này còn đặc biệt có ý nghĩa đối với đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở tỉnh Hải Dương, bởi ở đây vấn đề cán bộ không chỉ chứa những đặc điểm chung mà còn đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa để đưa Hải Dương trở thành tỉnh công nghiệp hiện đại trong những năm tới. Bởi bên cạnh những mặt đã làm được, đội ngũ cán bộ ở Hải Dương, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vẫn còn một số hạn chế làm ảnh hưởng không nhỏ đến chất lượng và hiệu quả công việc.

## 2. TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH VỀ CÁN BỘ, PHƯƠNG PHÁP LÃNH ĐẠO VÀ PHONG CÁCH LÀM VIỆC CỦA NGƯỜI CÁN BỘ CẤP CƠ SỞ

\* *Tư tưởng Hồ Chí Minh về cán bộ, cán bộ chủ chốt cấp cơ sở.*

- *Tư tưởng của Hồ Chí Minh về cán bộ.*

Nói đến cán bộ là nói đến một lớp người cách mạng, sẵn sàng chịu đựng mọi gian khổ, hy sinh cho sự nghiệp chung, gắn bó mật thiết với nhân dân, gần gũi với dân chúng. Trong đời sống xã hội, theo cách hiểu thông thường, cán bộ được coi là tất cả những người thoát ly, làm việc trong các cơ quan đảng, nhà nước, đoàn thể, quân đội, được hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

Trong Từ điển tiếng Việt, khái niệm cán bộ được định nghĩa là: “*Người làm công tác có nghiệp vụ chuyên môn trong cơ quan nhà nước (như cán bộ nhà nước, cán bộ khoa học, cán bộ chính trị); Người làm công tác có chức vụ trong một cơ quan, một tổ chức, phân biệt với người thường không có chức vụ*” [1].

Trong suốt cuộc đời làm cách mạng của mình, Chủ tịch Hồ Chí Minh rất coi trọng vấn đề cán bộ và công tác cán bộ. Người coi vấn đề cán bộ là một trong những vấn đề then chốt quyết định đến sự thành bại của cách mạng. Hồ Chí Minh khẳng định: “*Cán bộ là gốc của mọi công việc*” và “*Cán bộ là cái dây chuyền của bộ máy. Nếu dây chuyền không tốt, không chạy thì động cơ dù*

*tốt, dù chạy toàn bộ máy cũng tê liệt. Cán bộ là người đem chính sách của chính phủ, của Đoàn thể thi hành trong nhân dân, nếu cán bộ dở thì chính sách hay cũng không thể thực hiện được*” [2, tr.54]. Do đó, Người yêu cầu mỗi cán bộ phải luôn tự rèn luyện, phải luôn giữ được tư cách của người cán bộ cách mạng.

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh người cán bộ cách mạng phải là người luôn giữ chủ nghĩa cho vững, ít ham muốn về vật chất, ngày đêm nghĩ đến sự nghiệp cách mạng, sẵn sàng hi sinh tất cả vì sự nghiệp giải phóng dân tộc và nhân loại. Đó là những con người biết phân biệt giữa “thiện” và “ác”, “chính” và “tà”, Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu những người cán bộ khi đã tự nguyện đi làm “công bộc của dân thì trước hết phải thực hiện nghiêm túc tiêu chuẩn đạo đức cách mạng “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”, một lòng vì nước, vì dân.

- *Cán bộ chủ chốt cấp cơ sở.*

Cấp cơ sở là cấp cuối cùng của hệ thống chính trị gồm bốn cấp: Trung ương, tỉnh, huyện, xã. Là một bộ phận của cấu trúc thượng tầng xã hội chủ nghĩa bao gồm các tổ chức, các thiết chế hợp pháp có quan hệ về mục đích, chức năng thực hiện quyền lực chính trị ở cơ sở. Hệ thống chính trị cấp cơ sở bao gồm các tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể nhân dân.

Cán bộ chủ chốt cấp cơ sở là những người lãnh đạo đứng đầu ở cấp xã, phường có vị trí quan trọng, có tác dụng làm lòng cốt chi phối toàn bộ hoạt động của một tổ chức nhất định. Là những người có chức vụ trọng yếu ở cơ sở, thực hiện lãnh đạo, tổ chức, điều hành, triển khai các nhiệm vụ ở địa phương và phải chịu trách nhiệm về việc làm của mình trước tập thể, trước nhân dân và trước cấp trên của mình. Cụ thể: Cán bộ chủ chốt cấp cơ sở là những cán bộ giữ chức vụ bao gồm các chức danh: Bí thư đảng ủy, Phó bí thư đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân,....

\* *Phương pháp lãnh đạo và phong cách làm việc của người cán bộ cách mạng.*

Trong suốt quá trình lãnh đạo cách mạng Việt Nam, Đảng ta và Chủ tịch Hồ Chí Minh thường xuyên quan tâm đến việc xây dựng và sửa đổi cách lãnh đạo, cũng như lối làm việc của tổ chức Đảng và của cán bộ, đảng viên.

Hơn ai hết, Chủ tịch Hồ Chí Minh sớm thấy rõ ý nghĩa và tầm quan trọng của việc chấn chỉnh, xây dựng *phương thức lãnh đạo* của các cấp ủy Đảng và lối làm việc của cán bộ, đảng viên. Người chỉ rõ những chức năng cơ bản của hoạt động lãnh đạo là xác định đường lối, tổ chức lựa chọn và bố trí cán bộ. Vận động, tuyên truyền, tổ chức cho quần chúng thực hiện và kiểm soát việc thực hiện đường lối, chính sách của Đảng... Để



làm tốt những chức năng trên, người chỉ ra phương pháp lãnh đạo đúng phải tuân thủ ba khâu lớn:

*“Lãnh đạo đúng nghĩa là:*

*Phải quyết định mọi vấn đề một cách cho đúng. Mà muốn thế thì nhất định phải so sánh kinh nghiệm của dân chúng vì dân chúng chính là những người chịu đựng cái kết quả của sự lãnh đạo của ta.*

*Phải tổ chức thi hành cho đúng. Mà muốn vậy, không có dân chúng giúp sức thì không xong.*

*Phải tổ chức kiểm soát, mà muốn kiểm soát đúng thì cũng phải có quần chúng giúp mới được”* [2, tr.285-286].

Trong việc bố trí, giao nhiệm vụ cho cán bộ, Người căn dặn khi giao công tác cho cán bộ, cần phải chỉ rõ ràng, sắp đặt đầy đủ, vạch rõ những điểm chính và những khó khăn có thể xảy ra, những vấn đề quyết định rồi thả cho họ làm, khuyên họ cứ cả gan mà làm. Việc gì cấp trên cũng nhúng vào, cán bộ sẽ như một cái máy, việc gì cũng chờ mệnh lệnh, sinh ra ý lại, mất hết sáng kiến. Và Người cũng dạy rằng, trước khi giao công tác cũng phải bàn kỹ với cán bộ. Nếu họ gánh vác không nổi, chớ miễn cưỡng trao việc đó cho họ, khi đã trao cho họ phải hoàn toàn tin họ. Không nên sớm ra lệnh này, trưa ra lệnh khác. Nếu không tin cán bộ, sợ họ làm không được, rồi việc gì mình cũng nhúng vào, kết quả thành chứng bao biện, công việc vẫn không xong, cán bộ thì vợ vẫn cả ngày, buồn rầu, nản chí. Vì vậy, Người chỉ rõ: *“Phải đào tạo một mớ cán bộ phụ trách, có gan làm việc, ham làm việc. Có thể Đảng mới thành công. Nếu đào tạo một mớ cán bộ nhát gan, để bảo “đập đi, hò đứng”, không dám phụ trách. Như thế là một việc thất bại cho Đảng”* [2, tr.281].

Hồ Chí Minh chỉ ra rằng, phương pháp lãnh đạo là phải gắn với công tác kiểm tra. Muốn kiểm tra có hiệu quả phải coi trọng hai vấn đề: *“Một là, việc kiểm soát phải có hệ thống, phải thường làm. Hai là, người đi kiểm soát phải là những người rất có uy tín”* [2, tr.287]. Công tác kiểm tra phải tiến hành ở mọi cấp, từ trung ương đến cơ sở, phải có một hệ thống cơ quan chuyên trách, việc kiểm tra phải tiến hành thường xuyên và người được chọn làm cán bộ kiểm tra phải có phẩm chất, năng lực tốt và có uy tín.

Tổng kết kinh nghiệm, tổng kết thực tiễn cũng là vấn đề cực kỳ quan trọng của phương pháp lãnh đạo để bổ sung, hoàn chỉnh và phát triển đường lối, nghị quyết đã đề ra. Người chỉ rõ: *“Gom góp ý kiến và kinh nghiệm trong sự chỉ đạo từng bộ phận, đem làm ý kiến chung. Rồi lại đem ý kiến chung đó để thí nghiệm trong các bộ phận. Rồi lại đem kinh nghiệm chung và mới, đúc thành chỉ thị mới. Cứ như thế mãi. Biết làm như vậy mới thật là biết lãnh đạo”* [2, tr.291].

Phương pháp lãnh đạo đúng là liên hợp lãnh đạo với quần chúng. Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, người lãnh đạo phải tìm cho được trong đội ngũ cán bộ một số người hăng hái, trung kiên cho sự lãnh đạo. Nhóm trung kiên này phải có mối liên hệ mật thiết với quần chúng, công việc mới thành. Người lãnh đạo phải dùng những người hăng hái trong quần chúng làm trung kiên cho sự lãnh đạo bởi vì: *“Bất kỳ nơi nào có quần chúng, thì nhất định có ba hạng người: hạng hăng hái, hạng vừa vừa và hạng kém. Mà trong ba hạng đó, hạng vừa vừa, hạng ở giữa nhiều hơn hết, hạng hăng hái và hạng kém đều ít hơn”* [2, tr.289].

Về phong cách làm việc: Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh tác phong hay lối làm việc của người cán bộ cách mạng chính sự thể hiện những phương pháp, biện pháp, cách thức tiêu biểu, ổn định mà người cán bộ sử dụng để thực hiện nhiệm vụ của mình.

Phong cách công tác của người cán bộ giữ vai trò quan trọng trong tất cả các khâu hoạt động và thực thi của cán bộ. Nó được quy định bởi chức năng, nhiệm vụ, phẩm chất, tri thức và điều kiện hoạt động của người cán bộ, phương pháp, cách thức làm việc là bộ phận cấu thành phong cách công tác của người cán bộ. Trong tác phẩm *Sửa đổi lối làm việc*, Hồ Chí Minh viết: *“Nếu mỗi cán bộ, mỗi đảng viên làm việc đúng hơn, khéo hơn, thì thành tích của Đảng còn to tát hơn nữa”* [2, tr.223].

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, điều quan trọng trong phong cách làm việc của người cán bộ là nêu cao tính Đảng: *“Mỗi cán bộ, mỗi đảng viên, cần phải có tính Đảng mới làm được việc, kém tính Đảng thì việc gì làm cũng không nên”* [2, tr.267]. Người giải thích tính Đảng phải đặt lợi ích của Đảng, của dân tộc lên trên hết, việc gì cũng phải điều tra rõ ràng và phải làm đến nơi đến chốn. Lý luận và thực hành phải luôn đi đôi với nhau.

Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu cán bộ phải có phong cách làm việc dân chủ, tập thể. Đây là phong cách không thể thiếu được của người cán bộ. Vì người cán bộ bao giờ cũng gắn với tổ chức và có trọng trách trong một tập thể lãnh đạo. Chính vì thế, Người chỉ rõ: *“Có dân chủ mới làm cho cán bộ và quần chúng đề ra sáng kiến. Những sáng kiến đó được khen ngợi, thì những người đó càng thêm hăng hái và người khác cũng học theo”* [2, tr.244].

Bên cạnh phong cách làm việc dân chủ, tập thể, Chủ tịch Hồ Chí Minh cũng yêu cầu phong cách công tác của người cán bộ phải có tính quyết đoán và tinh thần trách nhiệm cao. Trong tác phẩm, Người nêu rõ: *“cán bộ phải quyết định mọi vấn đề cho đúng”* và *“vấn đề cán bộ quyết định mọi việc”*. Vì thế, Người đòi hỏi: *“phải khiến cho cán bộ có gan phụ trách, có gan làm việc”*, “

*phải đào tạo một mớ cán bộ phụ trách, có gan làm việc, ham làm việc. Có thể Đảng mới thành công”* [2, tr.281].

Người đòi hỏi cán bộ cách mạng cần có tác phong cẩn thận, tránh cầu thả, nhất quán giữa lời nói và việc làm, giữa lý luận và thực tiễn. Trong phong cách công tác của cán bộ Người cũng hết sức chú ý tới thái độ tự phê bình và phê bình. Người nhấn mạnh: *“Trong lúc phê bình, khuyết điểm phải vạch ra cho rõ ràng, mà ưu điểm cũng phải nhắc đến, Một mặt là để sửa chữa cho nhau. Một mặt là để sửa chữa chon ta. Một mặt là để khuyến khích nhau, bắt chước nhau. Mỗi cán bộ, mỗi đảng viên, mỗi ngày phải tự kiểm điểm, tự phê bình, tự sửa chữa như mỗi ngày phải rửa mặt”* [2, tr.239].

Cuối cùng, Chủ tịch Hồ Chí Minh cũng yêu cầu phong cách công tác của người cán bộ phải mang tính khoa học: *“Cách làm việc có khoa học. Đó là cách làm việc chính xác, khách quan, toàn diện, làm việc phải có mục đích rõ ràng, tập trung; chương trình, kế hoạch đặt ra phải sát hợp. Đích nghĩa là nhằm vào đó mà bàn. Nhiều đích quá thì loạn mắt, không bắn trúng đích nào”* [2, tr.374].

### 3. TIÊU CHUẨN CỦA NGƯỜI CÁN BỘ CÁCH MẠNG THEO TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH

Người đề ra tiêu chuẩn của đội ngũ cán bộ không phải từ ý muốn chủ quan của bản thân, mà do yêu cầu khách quan của sự nghiệp cách mạng. Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, những tiêu chuẩn căn bản của người cán bộ cách mạng là:

- *Đạo đức cách mạng là gốc của người cán bộ.*

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh đã là người cán bộ cách mạng thì phải có đạo đức cách mạng. Giữ được đạo đức cách mạng mới có thể trở thành người cán bộ cách mạng chân chính. Đồng thời Người nhấn mạnh: Người cách mạng thì phải có đạo đức cách mạng làm nền tảng, mới hoàn thành nhiệm vụ cách mạng. Người coi đạo đức của người cách mạng như gốc của cây, ngọn nguồn của suối của sông. *“Cũng như sông thì có nguồn mới có nước, không có nguồn thì sông cạn. Cây phải có gốc, không có gốc thì cây héo. Người cách mạng phải có đạo đức, không có đạo đức thì dù tài giỏi mấy cũng không lãnh đạo được nhân dân”* [2, tr.252-253].

Trong tư duy lý luận và trong hoạt động thực tiễn, Chủ tịch Hồ Chí Minh nhiều lần đề cập đến những phẩm chất cơ bản của người cán bộ, đảng viên:

*Một là, trung với nước, trung với Đảng, hiếu với dân.*

Trung, hiếu là những khái niệm đã có trong tư tưởng đạo đức truyền thống Nho giáo phương Đông nói chung và Việt Nam nói riêng. Tuy nhiên, mệnh đề này đã được Chủ tịch Hồ Chí Minh sử dụng và đưa vào đó

nội dung mới. Theo Người, hiếu với dân là mỗi cán bộ, Đảng viên phải biết tin vào dân, dựa và dân, gần gũi, giúp đỡ dân, lo cho cuộc sống của dân ngày càng tốt hơn. Người nhấn mạnh: *“Việc gì có lợi cho dân phải hết sức làm, việc gì có hại cho dân phải hết sức tránh”* [3, tr.47]. Người cũng cho rằng dù mỗi cán bộ dù ở bất cứ cương vị gì, giữ trọng trách gì cũng phải xuất phát từ dân, thực hành dân chủ, *“Làm sao cho dân biết hưởng quyền dân chủ, biết dùng quyền dân chủ của mình, dám nói, dám làm”* [4, tr.223].

*Hai là, gần dân, quan hệ mật thiết với nhân dân, yêu thương con người.*

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh một trong những yêu cầu hàng đầu mà Người đặt ra với cán bộ, đảng viên là tinh thần hy sinh, phục vụ nhân dân, tin tưởng và yêu mến nhân dân, quan hệ mật thiết với nhân dân, yêu thương đồng bào, yêu nhân loại. Đối với Chủ tịch Hồ Chí Minh, tình yêu thương con người trước hết được dành cho những người cùng khổ, những người lao động bị áp bức, bóc lột: Từ người phu đường đến người bạn tù trong ngục tối và cả em bé đang nằm trong nôi. Người nói: *“Tôi chỉ có một sự ham muốn, ham muốn tột bậc, là làm sao cho nước ta được hoàn toàn độc lập, dân ta được hoàn toàn tự do, đồng bào ai cũng có cơm ăn áo mặc, ai cũng được học hành”* [3, tr.161].

*Ba là, cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư.*

Đây là phẩm chất đạo đức gắn liền với hoạt động hàng ngày của mỗi người. vì vậy, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã đề cập đến phẩm chất này nhiều nhất, thường xuyên nhất, từ “Đường cách mệnh” cho đến bản “Di chúc” cuối cùng.

Mỗi chữ: Cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư đã được Hồ Chí Minh giải thích rất rõ, rất cụ thể và dễ hiểu. Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh: *Cần* tức là: “Siêng năng, chăm chỉ, cố gắng dẻo dai...”. Nghĩa là cần thì việc gì, dù khó khăn đến mấy cũng làm được...; *Kiệm* tức là tiết kiệm sức lao động, tiết kiệm thì giờ, tiết kiệm tiền của của dân, của nước, của bản thân mình; phải tiết kiệm từ cái to cho đến cái nhỏ, nhiều cái nhỏ cộng lại thành cái to; “không xa xỉ, không hoang phí, không bừa bãi”. *Liêm* tức là luôn luôn tôn trọng, giữ gìn của công và của cải của nhân dân, không xâm phạm một đồng xu, một hạt thóc của nhà nước, của nhân dân. Phải “trong sạch, không tham lam”. “Không tham địa vị. Không tham tiền tài. Không tham sung sướng. Không ham người tặng bốc mình. Vì vậy, mà quang minh chính đại, không bao giờ hủ hóa. Chỉ có một thứ ham là ham học, ham làm, ham tiến bộ”; *Chính*: “Nghĩa là không tà, nghĩa là thẳng thắn, đứng đắn”; *Chí công vô tư*: Người nói “đem lòng chí công vô tư mà đối với người, với việc”, “khi làm bất cứ việc gì cũng đừng nghĩ

đến mình trước, khi hưởng thụ thì mình nên đi sau”, “phải lo trước thiên hạ, vui sau thiên hạ”. Người khẳng định: “*Cán bộ các cơ quan, các đoàn thể, cấp cao thì quyền to, cấp thấp thì quyền nhỏ. Dù to hay nhỏ, có quyền mà thiếu lương tâm là có dịp đục khoét, có dịp ăn của đút*” [2, tr.641].

*Bốn là, có tinh thần quốc tế trong sáng.*

Người cán bộ cách mạng phải nêu cao tinh thần quốc tế vô sản thủy chung trong sáng. Đó là tinh thần đoàn kết quốc tế vô sản mà Hồ Chí Minh đã nêu lên bằng mệnh đề “Bốn phương vô sản đều là anh em”. Nhà văn Liên Xô E. Cabêlêp, trong cuốn “*Đồng chí Hồ Chí Minh*” đã viết: Chủ tịch Hồ Chí Minh cũng như các chiến sĩ xuất sắc khác đấu tranh cho sự nghiệp của chủ nghĩa cộng sản, đã chứng minh cho chân lý bất di bất dịch sau đây: Người nào yêu Tổ quốc mình tha thiết thì cũng không khi nào phản bội lại các lý tưởng của tinh thần đoàn kết quốc tế và ngược lại, chỉ những người theo chủ nghĩa quốc tế một cách kiên định thì mới là người yêu nước chân chính, mới đem lại lợi ích to lớn cho Tổ quốc mình, nhân dân mình.

*- Người cán bộ cách mạng phải có tài năng để tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng.*

Chủ tịch Hồ Chí Minh không bao giờ xem nhẹ tài năng. Người yêu cầu người cán bộ phải vừa có đức, vừa có tài. Người luôn nhấn mạnh đến năng lực lãnh đạo và thực hành công việc của người cán bộ. Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, cán bộ tốt nhất thiết phải là người có đủ phẩm chất và năng lực, mà những phẩm chất và năng lực đó phải được biểu hiện bằng những việc làm cụ thể, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Theo người: “*cán bộ có đức, không có tài như ông Bụt ngồi trong chùa, không giúp ích gì được ai*” [5, tr.184].

Người yêu cầu cán bộ cách mạng phải vừa “hồng” vừa “chuyên”, trong “Di chúc” trước lúc đi xa, Người đã đề lại những lời căn dặn tâm huyết của mình đối với thế hệ trẻ “*Đảng cần phải chăm lo giáo dục đạo đức cách mạng cho họ, đào tạo họ thành những người thừa kế xây dựng xã hội chủ nghĩa vừa “hồng” vừa “chuyên”*. Bồi dưỡng thế hệ cách mạng cho đời sau là một việc rất quan trọng và cần thiết” [4, tr.498].

#### **4. PHƯƠNG PHÁP LÃNH ĐẠO, PHONG CÁCH LÀM VIỆC CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CHỦ CHỐT CẤP CƠ SỞ Ở TỈNH HẢI DƯƠNG HIỆN NAY**

Những năm qua Hải Dương đã và đang thực hiện tốt công tác cán bộ chủ chốt cấp cơ sở, từ công tác tuyển chọn, quy hoạch và đào tạo cán bộ luôn được thực hiện một cách khoa học, đúng quy định của Đảng và Nhà nước. Từ đó, Hải Dương đã xây dựng và hình thành được đội ngũ cán bộ cấp cơ sở có năng lực,

tâm huyết với công việc, luôn giữ vững lập trường, tư tưởng và có phẩm chất đạo đức trong sáng. Tuy nhiên, việc đánh giá đúng thực trạng cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở tỉnh Hải Dương hiện nay là vấn đề rất quan trọng. Đây là cơ sở để xác định yêu cầu, vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh và đổi mới phương pháp lãnh đạo, phong cách làm việc của cán bộ chủ chốt cấp cơ sở đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp đổi mới, phát triển của Hải Dương trong giai đoạn mới hiện nay. Dưới sự tác động của điều kiện kinh tế - xã hội nhất là từ mặt trái của nền kinh tế thị trường ở Hải Dương, đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở vẫn giữ vững và phát huy được tính tiên phong, gương mẫu về đạo đức, tác phong và năng lực chuyên môn, hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình. Tuy nhiên, một số cán bộ chủ chốt cấp cơ sở còn có những biểu hiện suy thoái về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống ảnh hưởng tiêu cực đến uy tín và sự lãnh đạo của Đảng bộ tỉnh Hải Dương.

*\* Những mặt tích cực trong phương pháp lãnh đạo, phong cách làm việc của người cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở Hải Dương.*

*Thứ nhất, cán bộ, đảng viên nói chung và cán bộ chủ chốt cấp cơ sở nói riêng luôn phát huy được truyền thống đạo đức cách mạng, đó là tinh thần trung với nước, trung với đảng, hiếu với dân, tinh thần yêu quê hương, đất nước. Đây là giá trị tinh thần vô cùng to lớn của người cán bộ cách mạng ở Hải Dương. Với truyền thống xứ Đông anh hùng, cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở Hải Dương từ thế hệ này đến thế hệ khác đã lãnh đạo nhân dân chiến đấu kiên cường, không tiếc máu xương bảo vệ nền độc lập tự do của Tổ quốc, sự yên bình của quê hương. Truyền thống ấy được phát huy cao độ, tạo nên sức mạnh và niềm tựa vững chắc trong thời kỳ đổi mới, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và xây dựng nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa ở Hải Dương hiện nay.*

*Thứ hai, cán bộ, đảng viên nói chung và cán bộ chủ chốt cấp cơ sở nói riêng luôn cần cù và dũng cảm trong xây dựng và bảo vệ quê hương, đoàn kết tương thân, tương ái, giàu tình người. Những truyền thống tốt đẹp đó là nền tảng quan trọng cho quá trình đổi mới, xây dựng nền kinh tế thị trường ngày càng hiện đại trên địa bàn của tỉnh trong tình hình mới.*

Những biểu hiện tích cực phẩm chất đạo đức cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư theo tư tưởng của Bác đã được các thế hệ đảng viên, cán bộ chủ chốt cấp cơ sở của tỉnh học tập, vận dụng vào cuộc sống và được phát huy trong bối cảnh lịch sử mới. Trong những năm qua các thế hệ đảng viên, cán bộ chủ chốt cấp cơ sở đã có nhiều cố gắng, nỗ lực lãnh đạo nhân dân tranh thủ thời cơ, tận dụng thuận lợi, khắc phục khó khăn, vượt qua thách thức đạt được những thành tựu đáng



khích lệ trên các lĩnh vực: Kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh. *“Kinh tế tăng trưởng khá, tổng sản phẩm trên địa bàn tỉnh GRDP (giá 2010) tăng bình quân 8,1%/năm; quy mô kinh tế của tỉnh năm 2020 gấp 1,6 lần năm 2015; GRDP bình quân đầu người đạt 69,8 triệu đồng (tương đương 3.020 USD); cơ cấu kinh tế chuyển dịch theo hướng tích cực, năm 2020, tỷ trọng công nghiệp - xây dựng, dịch vụ chiếm 90,3%, nông nghiệp chiếm 9,7% GRDP”* [6].

*Thứ ba*, cán bộ, đảng viên nói chung và cán bộ chủ chốt cấp cơ sở nói riêng không chỉ tu dưỡng về đạo đức cách mạng “vừa hồng” mà họ còn có truyền thống yêu lao động, cần cù, sáng tạo “vừa chuyên”. Lực lượng cán bộ chủ chốt ở Hải Dương hiện nay có độ tuổi 35 - 50 chiếm trên 70% và lực lượng này luôn có sự cố gắng trong học tập nâng cao trình độ chuyên môn, theo báo cáo tại Đại hội Đảng bộ các cấp trình độ đào tạo của đội ngũ cán bộ chủ chốt có trình độ từ Cao đẳng trở lên đạt 100%. Bên cạnh đó họ cũng thường xuyên được bồi đắp và phát huy cao độ trong sự nghiệp đổi mới, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa của tỉnh, qua đó đã có những sự vận dụng sáng tạo Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp vào thực tiễn góp phần thúc đẩy sự tăng trưởng kinh tế năm sau cao hơn năm trước, đời sống nhân dân từng bước được cải thiện. Đức tính cần cù, sáng tạo của cán bộ chủ chốt cấp cơ sở nói riêng Hải Dương đã và đang là động lực quan trọng để tỉnh thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ lần thứ XVII: *“Tổng sản phẩm trên địa bàn tỉnh GRDP tăng bình quân 9%/năm (mục tiêu từ 8 - 8,5%), cao hơn giai đoạn 2010-2015 (7,7%); GRDP bình quân đầu người đạt 115 triệu đồng (tương đương 4.800 USD) năm 2030 đạt 200 triệu đồng (tương đương 7.700 USD)”* [6].

*\* Những biểu hiện hạn chế của một số cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở Hải Dương hiện nay*

Cùng với những phẩm chất tốt đẹp của mình, một số cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở Hải Dương còn có những hạn chế, yếu kém về mặt đạo đức, năng lực chuyên môn. Đại hội lần thứ XVII nhiệm kỳ 2020-2025 của Đảng bộ tỉnh đánh giá: *“Tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong một bộ phận cán bộ, đảng viên, trong đó có những đảng viên giữ vị trí lãnh đạo, quản lý còn xảy ra”* [6].

Sự yếu kém và suy thoái của một số cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở Hải Dương biểu hiện cụ thể trên một số mặt sau:

*Thứ nhất*, một số cán bộ chủ chốt cấp cơ sở giảm lòng tin vào con đường đi lên chủ nghĩa xã hội của đất nước. Nhận thức mơ hồ, chưa đầy đủ về chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và chế độ chủ nghĩa xã hội. Ý thức tổ chức kỷ luật còn yếu, kém. Một số cán bộ chủ chốt cấp cơ sở lợi dụng chức quyền và những kẽ hở của pháp luật để tham ô, tham nhũng,

làm giàu bất chính, có lối sống buông thả, lãng phí. Đây là sự suy thoái và yếu kém trên cả phương pháp lãnh đạo và phong cách làm việc. Đại hội lần thứ XVII của Đảng bộ tỉnh kết luận: *“Cấp ủy kỷ luật 1.658 đảng viên, ủy ban kiểm tra các cấp kỷ luật 247 đảng viên; khiển trách 1.418 đảng viên, cảnh cáo 243 đảng viên, cách chức 44 đảng viên, khai trừ 110 đảng viên. Trong số đảng viên bị thi hành kỷ luật có 09 đảng viên diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, 121 đảng viên diện huyện ủy và tương đương quản lý, 1.658 đảng viên diện đảng ủy cơ sở quản lý; có 372 cấp ủy viên các cấp bị thi hành kỷ luật”* [6].

*Thứ hai*, tình trạng vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, quan liêu, cục bộ địa phương, xa rời quần chúng trong một số đảng viên, cán bộ chủ chốt cấp cơ sở. Công tác phê bình và tự phê bình chưa được đề cao, còn mang tính hình thức. Cấp dưới không dám phê bình cấp trên, một số cán bộ chủ chốt còn hạn chế sức chiến đấu, không dám đấu tranh, nói thẳng, nói thật. Đại hội lần thứ XVII của Đảng bộ tỉnh khẳng định: *“Năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của một số tổ chức cơ sở đảng còn hạn chế, chất lượng sinh hoạt chi bộ chưa cao, công tác quản lý đảng viên thiếu chặt chẽ; có nơi thực hiện chưa nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình”* [6].

*Thứ ba*, tình trạng tham nhũng, hối lộ còn biểu hiện ở một số cán bộ chủ chốt cấp cơ sở. Tham nhũng đã được Đảng ta nhận định là một nguy cơ cần kiên quyết đấu tranh. Tham nhũng là biểu hiện của sự suy thoái về đạo đức của một số cán bộ chủ chốt cấp cơ sở trong điều kiện kinh tế thị trường hiện nay. Đại hội lần thứ XVII của Đảng bộ tỉnh nhận xét: *“Đã phát hiện và khởi tố 05 vụ án hình sự đối với 06 bị can về tội phạm tham nhũng, đang xem xét 03 vụ việc có dấu hiệu tội phạm tham ô tài sản”* [6].

*Thứ tư*, một số cán bộ chủ chốt cấp cơ sở không có ý thức học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực công tác, học tập tư tưởng, đạo đức, phong cách Chủ tịch Hồ Chí Minh. Đây là một trở ngại đối với phương pháp lãnh đạo, phong cách làm việc của một số cán bộ chủ chốt cấp cơ sở. Đại hội lần thứ XVII của Đảng bộ tỉnh nhận xét: *“Việc học tập các chuyên đề về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong sinh hoạt chi bộ có nơi còn hình thức, hiệu quả làm theo chưa thật sự rõ nét”* [6].

## **5. VẬN DỤNG TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH ĐỂ ĐỔI MỚI PHƯƠNG PHÁP LÃNH ĐẠO VÀ PHONG CÁCH LÀM VIỆC CỦA CÁN BỘ CHỦ CHỐT CẤP CƠ SỞ Ở TỈNH HẢI DƯƠNG TRONG THỜI GIAN TỚI**

*Thứ nhất*, đổi mới khâu tuyển chọn, quy hoạch và đào tạo cán bộ lãnh đạo theo tiêu chuẩn “vừa hồng”, “vừa chuyên” của Chủ tịch Hồ Chí Minh.



Muốn đổi mới phương pháp lãnh đạo và phong cách công tác của đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp cơ sở, nhằm không ngừng nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác về mọi mặt, trước hết từ công tác quy hoạch và nâng cao chất lượng đào tạo cán bộ theo tư tưởng Hồ Chí Minh.

*Quy hoạch cán bộ* phải xuất phát từ nhiệm vụ chính trị của địa phương, công tác quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ phù hợp với từng chức vụ cụ thể, đồng thời phải hiểu rõ năng lực, phẩm chất của cán bộ vừa “hồng” vừa “chuyên” để đảm đương chức vụ được quy hoạch.

*Thứ hai*, phương pháp lãnh đạo và phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở phải lấy dân làm gốc, cán bộ vừa là người lãnh đạo, vừa là người đầy tớ trung thành của nhân dân.

Sức mạnh, khả năng lãnh đạo, quản lý của cán bộ chủ chốt cấp cơ sở là ở chỗ có sự gắn bó, liên kết chặt chẽ với quần chúng nhân dân. Nhân dân chịu sự lãnh đạo, quản lý của cán bộ nhưng chính họ là chủ thể, người sáng tạo ra lịch sử, quyết định mọi việc hình thành đến đội ngũ cán bộ. Cán bộ chủ chốt cấp cơ sở muốn hoàn thành nhiệm vụ lãnh đạo, quản lý nhân dân thì phải thực sự là người đầy tớ trung thành và bảo vệ những lợi ích chân chính của nhân dân.

Gắn bó chặt chẽ với nhân dân, lấy dân làm gốc, vừa là người lãnh đạo vừa là người đầy tớ thật sự trung thành của nhân dân là một phẩm chất đạo đức cách mạng cơ bản, đó là một phẩm chất có vai trò quyết định sự thành công hay thất bại trong hành động của người cán bộ. Thiếu phẩm chất, tư cách này, người cán bộ trở thành một kẻ quan liêu, độc đoán, chuyên quyền, tự cao, tự đại, coi thường tập thể, khinh quần chúng.

*Thứ ba*, người cán bộ chủ chốt cấp cơ sở phải có phong cách làm việc và phương pháp lãnh đạo dân chủ, gần dân.

Người cán bộ chủ chốt cấp cơ sở có phương pháp lãnh đạo và phong cách làm việc dân chủ là người lãnh đạo phải biết thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, biết gọi cho dân nói, dân phát biểu ý kiến, nếu người lãnh đạo giữ vai trò chủ trì, điều khiển thì phải quán triệt nguyên tắc “nghe dân nói là chính. Người lãnh đạo cơ sở phải chú ý dành thời gian để tiếp dân, gần dân. Phải chu đáo, tận tụy, giải thích cho dân hiểu một cách chặt chẽ vì trình độ dân trí còn thấp.

Khi giải quyết các công việc người cán bộ chủ chốt phải quán triệt nguyên tắc giải quyết một cách dứt điểm, có lý, có tình, rõ ràng, không để dân thắc mắc đi lại nhiều lần. Khi người cán bộ tham gia sinh hoạt cùng dân phải

bình dị, không xa cách, khác thường, rất tôn trọng, lắng nghe ý kiến phản ánh của dân. Phải sống hoà đồng với quần chúng trong cách ăn mặc, giao tiếp, ứng xử, đi lại, học tập, theo tư tưởng đạo đức Hồ Chí Minh.

*Thứ tư*, phương pháp lãnh đạo và phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở phải nói đi đôi với làm, lý thuyết kết hợp với thực hành sáng tạo.

Người cán bộ chủ chốt cấp cơ sở muốn được dân tin, dân thống nhất cả ý trí và hành động trước những chủ trương chính sách của Đảng cũng như những nhiệm vụ của cơ sở cần phải luôn luôn khi đã nói là phải làm, tránh tình trạng nói mà không làm, nói nhiều làm ít, nói một đằng, làm một nẻo.

Người cán bộ chủ chốt cấp cơ sở muốn có phương pháp lãnh đạo và phong cách công tác khoa học cần phải đi sâu, đi sát, điều tra, nghiên cứu, nắm tình hình cụ thể. Đồng thời phải phát huy trí tuệ của cấp dưới, phát huy sự sáng tạo của quần chúng nhân dân, biết sử dụng bộ máy, sử dụng những người cộng sự, sử dụng những cơ quan giúp việc để nắm được những thông tin cần thiết, chính xác. Sàng lọc những thông tin sai lệch, những báo cáo, những phản ánh lựa chiều thiếu trung thực.

Khi giải quyết những vấn đề đặt ra tại cơ sở, phải xem xét, đối chiếu, so sánh những ý kiến khác nhau, tổng hợp những ý kiến đó, lựa chọn ý kiến đúng, tránh nhầm lẫn giữa ý kiến đúng với ý kiến sai. Phải có cái nhìn khách quan, toàn diện đối với bộ máy giúp việc, tránh phiến diện, một chiều, tránh nể nang, nghe những kẻ nịnh hót mà cần sử dụng những người thẳng thắn trung thực, có năng lực công tác.

*Thứ năm*, cán bộ chủ chốt cấp cơ sở phải có phong cách làm việc năng động sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm.

Trong xu thế tác động của cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 và quá trình đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa để sớm đưa Hải Dương trở thành tỉnh công nghiệp hiện đại, việc xây dựng được đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm là giải pháp quan trọng góp phần nâng cao hiệu quả, chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở Hải Dương.

Việc đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, biết vận dụng sáng tạo cách làm của cơ sở, áp dụng phù hợp vào điều kiện thực tiễn từng địa phương sẽ góp phần phát triển kinh tế xã hội ở cơ sở.

Trong điều kiện kinh tế thị trường, đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở phải đối diện sự cạnh tranh, lựa chọn phát triển giống cây trồng, vật nuôi, tìm hướng đi phù hợp với điều kiện của địa phương mình. Đội ngũ cán

bộ chủ chốt cấp cơ sở dám chịu trách nhiệm trước sự lựa chọn của mình sẽ góp phần thúc đẩy sự phát triển kinh tế, xã hội của địa phương mình.

*Thứ sáu*, học tập và vận dụng sáng tạo tư tưởng Hồ Chí Minh trong xử lý tình huống và trong các mối quan hệ.

Học tập, vận dụng sáng tạo tư tưởng Hồ Chí Minh vào việc đổi mới phương pháp lãnh đạo và phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở chính là việc xử lý chính xác các tình huống trong công tác lãnh đạo, đồng thời xử lý đúng đắn, hiệu quả trong các mối quan hệ đa chiều.

Như Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dạy: Cán bộ luôn vì dân, vì nước, gần dân, sát dân, việc gì có lợi cho dân thì làm, việc gì có hại cho dân phải hết sức tránh, chắc chắn đó sẽ là người cán bộ được dân tin yêu, có phong cách làm việc dân chủ, tập thể, vừa “hồng” vừa “chuyên” đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

Đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở là những người triển khai thực hiện đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng vào đời sống của nhân dân, biến ý tưởng của Đảng thành niềm tin, sức mạnh cho nhân dân. Do vậy, học tập tư tưởng Hồ Chí Minh một cách có hệ thống, thấm nhuần một cách sâu sắc, vận dụng một cách hiệu quả nhất. Chỉ khi có được kiến thức, phương pháp làm việc mà Người đã dạy, cán bộ mới có thể xử lý bất cứ tình huống nào một cách khoa học và chính xác.

*Thứ bảy*, đổi mới cách tổ chức và tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ.

Đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở cần nắm vững nhiệm vụ phát triển kinh tế là trọng tâm, xây dựng Đảng là then chốt, chăm lo xây dựng chính quyền, mặt trận và các đoàn thể nhân dân vững mạnh, phối hợp chặt chẽ giữa các tổ chức trong hệ thống chính trị, hướng vào phục vụ nhân dân, đưa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước đến mọi người dân và thực hiện tốt ở cơ sở.

Cán bộ chủ chốt ở cơ sở phải biết động viên, giáo dục đảng viên nêu cao vai trò tiên phong, gương mẫu, vững vàng về chính trị, có phẩm chất đạo đức cách mạng, có lối sống lành mạnh, gần bó với nhân dân, phấn đấu để trở thành người lao động giỏi, công dân mẫu mực.

Đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở phải có phong cách làm việc nhanh gọn, dứt khoát, tránh rườm rà, lề mề và thói quen quan liêu, giãy dụa hành chính rườm rà, chông chéo, muốn làm được điều đó đòi hỏi đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở phải không ngừng nâng cao trình độ về mọi mặt.

*Thứ tám*, đổi mới cách lãnh đạo, lấy hiệu quả công việc làm thước đo đánh giá năng lực cán bộ, đề cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ đứng đầu.

Khiếm tốn học hỏi quần chúng, không chỉ là vấn đề đạo đức mà phải xác định như là điều kiện cần và đủ của lãnh đạo.

Thực hiện quyền dân chủ trực tiếp đòi hỏi người dân phải được tham gia quá trình ra quyết định. Điều này thể hiện trách nhiệm cao của người cán bộ cấp cơ sở trước quyền lực lãnh đạo được nhân dân ủy thác, tín nhiệm.

Điều kiện bắt buộc của lãnh đạo cấp cơ sở là phải có kiểm soát, phải được xác định là tiêu chí đánh giá hiệu quả, năng lực, kinh nghiệm trong công tác lãnh đạo.

Đổi mới cách lãnh đạo đòi hỏi đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở phải quán triệt nguyên tắc lấy hiệu quả công việc làm thước đo đánh giá năng lực cán bộ. Bởi vì, hiệu quả công việc là sản phẩm của quá trình công tác của người cán bộ, thể hiện bằng sự phát triển mọi mặt kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội, an ninh, quốc phòng của địa phương.

Bên cạnh đó, người cán bộ cần đổi mới cơ chế quản lý, áp dụng mạnh mẽ, chuyển đổi sang công nghệ số (số hóa) vào công tác quản lý, tinh giảm bộ máy hành chính gọn nhẹ, chất lượng.

## 6. KẾT LUẬN

Tư tưởng Hồ Chí Minh là kim chỉ nam đưa đường cho cách mạng Việt Nam đi từ thắng lợi này đến thắng lợi khác. Nghiên cứu những nội dung cơ bản về cán bộ và công tác cán bộ trong di sản tư tưởng của Người, để trên cơ sở đó vận dụng vào việc đổi mới phương pháp lãnh đạo và phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở Hải Dương có ý nghĩa cả về lý luận và thực tiễn.

Đối với công tác xây dựng và chỉnh đốn Đảng, khâu cán bộ mang tính quyết định. Song để làm tốt được công tác cán bộ cấp cơ sở, chúng ta cần vận dụng hơn nữa những giá trị của tư tưởng Hồ Chí Minh về cán bộ và công tác cán bộ để giáo dục, rèn luyện cán bộ trở thành những con người có đức có tài, vừa “hồng”, vừa “chuyên”, đáp ứng được yêu cầu và nhiệm vụ mới.

Nghiên cứu, phân tích thực trạng những mặt ưu điểm và tồn tại của phương pháp lãnh đạo, phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp cơ sở tỉnh Hải Dương để tìm ra những bài học kinh nghiệm về công tác cán bộ. Từ đó, vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh nhằm đổi mới một bước phương pháp lãnh đạo và phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở của tỉnh, từ đó góp phần củng cố và kiện

toàn hệ thống chính trị, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng ở cơ sở, thúc đẩy sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa của tỉnh sớm đưa Hải Dương trở thành một tỉnh công nghiệp hiện đại theo mục tiêu mà Nghị quyết Đại hội lần thứ XVII của tỉnh đã đề ra.

---

#### TÀI LIỆU THAM KHẢO

- [1]. Trung tâm Từ điển Ngôn ngữ (1993), *Từ điển tiếng Việt*, Hà Nội.
- [2]. Hồ Chí Minh (2002), *Hồ Chí Minh Toàn tập, Tập 3*, NXB Chính trị quốc gia, Hà Nội

---

#### AUTHOR INFORMATION

**Tran Thi Hong Nhung**

*Corresponding Author: nhungkien1979@gmail.com*

Sao Do University.

- [3]. Hồ Chí Minh (2002), *Hồ Chí Minh Toàn tập, Tập 2*, NXB Chính trị quốc gia, Hà Nội
- [4]. Hồ Chí Minh (2002), *Hồ Chí Minh Toàn tập, Tập 10*, NXB Chính trị quốc gia, Hà Nội
- [5]. Hồ Chí Minh (2002), *Hồ Chí Minh Toàn tập, Tập 6*, NXB Chính trị quốc gia, Hà Nội
- [6]. Đảng bộ tỉnh Hải Dương (2020), *Báo cáo Chính trị Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Hải Dương lần thứ XVII*.